

Was erwarten wir von der Arbeit?

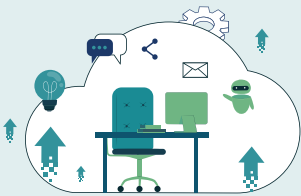
Dramatische Veränderungen geben uns die Chance, die Arbeit zu schaffen, die wir wollen. Aber wie kommen wir dahin?

Technologie, demografischer Wandel und neue Arbeitsformen verändern das Verhältnis zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern



Die zwei größten Herausforderungen

Digitaler Wandel



Forderungen der Arbeitnehmer nach flexibler Arbeit



Unternehmen müssen Maßnahmen ergreifen



92%

der leitenden Angestellten sagen, dass sie in den nächsten zwei Jahren flexiblere Arbeitskräfte brauchen werden

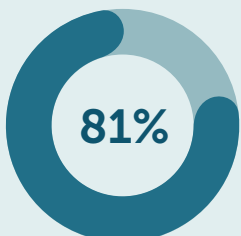


Eine neue weltweite Umfrage unter **715 Führungskräften** kommt zu dem Ergebnis, dass Unternehmen, ArbeitnehmerInnen und politische Entscheidungsträger vor **drei großen Herausforderungen und Chancen** stehen.

①

Technologie zerstört Arbeitsplätze - und schafft neue

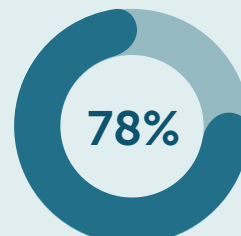
KI wird eine Nachfrage nach neuen Fähigkeiten schaffen



der leitenden Angestellten

sagen, dass KI und die digitale Innovation ein radikales Umdenken über Fähigkeiten und Personalbestand erzwingen.

Arbeitgeber sind besorgt, dass sie mit dieser Nachfrage nicht Schritt halten können



der leitenden Angestellten

sind besorgt, dass Ihr Unternehmen die MitarbeiterInnen nicht schnell genug aus- und weiterbilden kann, um mit den technologischen Entwicklungen der nächsten drei Jahre Schritt halten zu können.

2

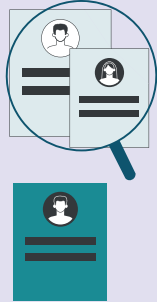
Arbeitgeber müssen mehr ArbeitnehmerInnen erreichen, um Kompetenzlücken zu schließen

Talentlücken können nur geschlossen werden, wenn die Arbeitgeber mehr ArbeitnehmerInnen eine Chance geben



der leitenden Angestellten

wollen in den nächsten zwei Jahren Arbeitskräfte aus unterbeschäftigten Gruppen einstellen, um ihren Talentpool zu erweitern



Einstellungs- und Talentstrategien werden sich anpassen müssen



der leitenden Angestellten

sagen, dass die alten Methoden, Talente zu finden und zu halten, in der heutigen, sich ständig verändernden Unternehmenslandschaft nicht mehr funktionieren



3

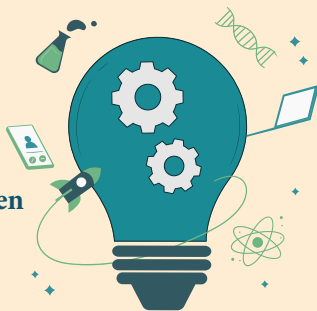
Arbeitgeber müssen so flexibel sein wie ihre ArbeitnehmerInnen

Arbeitgeber brauchen Flexibilität in einer sich schnell verändernden Welt

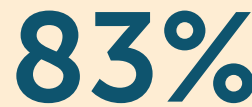


der leitenden Angestellten

planen den verstärkten Einsatz von ZeitarbeiterInnen, um die Flexibilität zu erhöhen



Auch die ArbeitnehmerInnen wollen Flexibilität



der leitenden Angestellten

sagen, dass die ArbeitnehmerInnen heute die Flexibilität in Bezug auf Arbeitsort und -zeit ebenso hoch einschätzen wie Faktoren wie Vergütung



Reden wir über Arbeit

#TheWorkWeWant



mehr erfahren



Sprechen Sie mit uns