

# UNSICHTBAR? UNVERZICHTBAR!

Wie dein Unternehmen in 2 Jahren zur  
Marke wird, an der niemand mehr  
vorbeikommt

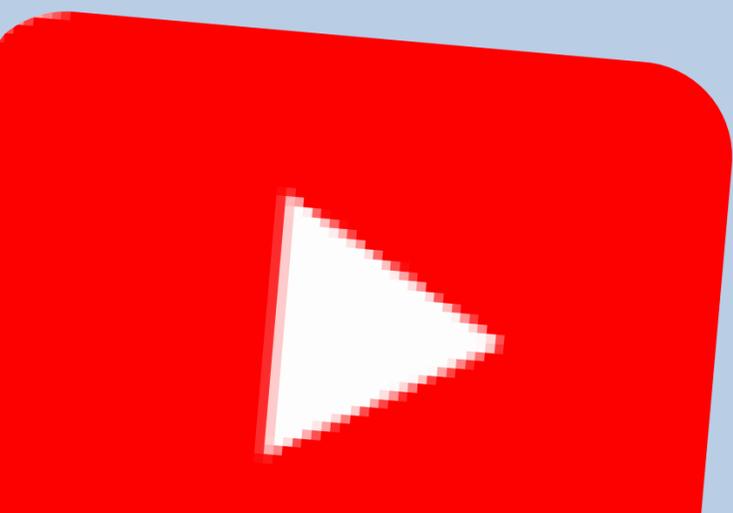


orga**MAX**





# SOCIAL MEDIA





*orga***MAX**

REICHWEITE



*orga***MAX**

KOSTEN  
EFFIZIENZ





orga**MAX**

NETZWERK





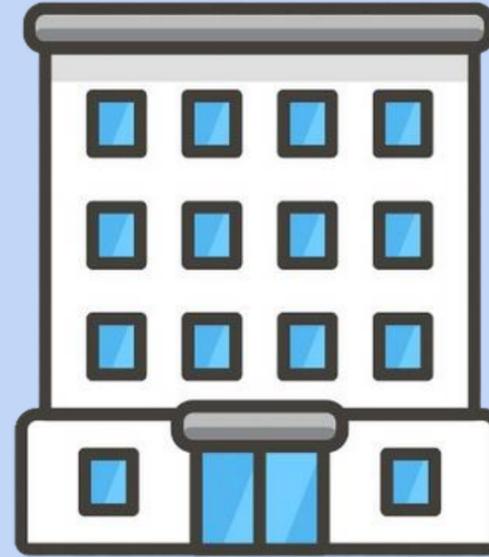
Wer ist meine Zielgruppe?

Welche Ziele verfolge ich?

Welche Plattformen passen am  
Besten?

Welche Ressourcen stehen mir zur  
Verfügung?

orgaMAX



B2B-Netzwerk



ideal für  
Recruiting



organische  
Reichweite  
durch Expertenstatus



# CONTENT CALL



1-2 Stunden



# BILDER & VIDEOS



1 Stunde



# PLANUNG POSTS



30 Minuten

Eduard Bergmann • Sie  
 Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | Pe...  
 1 Monat • 🌐

Der hat noch nicht mal ein halbes Jahr durchgehalten!

Ich glaube, es ist mittlerweile kein Geheimnis mehr, dass ic ... mehr anzeigen



**Der hat noch nicht mal ein halbes Jahr durchgehalten!**

Christina Pallmann und 1.382 weitere Personen • 365 Kommentare

Gefällt mir • Kommentar • Teilen • Senden

133.814 Impressions • Analysen anzeigen

Eduard Bergmann • Sie  
 Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir st...  
 6 Tage • 🌐

„Ich habe das Gefühl, ich kenne dich schon!“

Ich erinnere mich noch gut an mein letztes Vorstellungsgespräch. Das Gespräch, das mich zu meiner aktuellen Position geführt hat. Nervös und aufgeregt war ich da. Ganz normal, denke ich, wenn man sich für einen neuen Job bewirbt.

👉 Dass es auch anders geht, hat Julia eindrucksvoll bewiesen. Total entspannt und gelassen saß sie da. Von Aufgeregtheit keine Spur.

Klar, dass ich sie darauf angesprochen und gefragt habe, ob sie wirklich so ruhig ist oder ob der Schein trügt.  
 ... mehr anzeigen

103 • 23 Kommentare • 1 direkt geteilter Be

Gefällt mir • Kommentar • Teilen • Senden

7.165 Impressions • Analysen anzeigen

Kommentar hinzufügen ...

Relevanteste ▾

Michael Johnschwager • 1. • 6 Tage • ...  
 T & P: Teaching and Publishing frequently a...

# orgaMAX

+ 20  
 BEWERBUNGEN



Wie? Mit 3 Kindern  
arbeitest du Vollzeit?!



*orga***MAX**

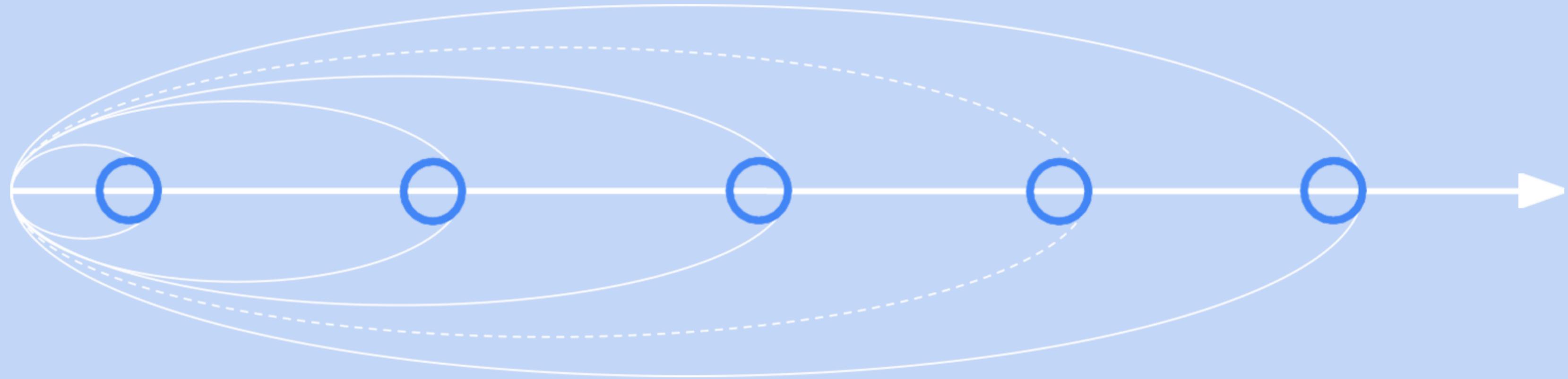
+ 3

PODCAST-  
ANFRAGEN

+ 2

MEDIEN-  
PLATZIERUNGEN

*orga***MAX**





# orgaMAX

**Job-Tipps von LinkedIn News DACH**  
16.610 Follower:innen  
2 Monate

Zu lange im Unternehmen, zu kurz im Unternehmen, überqualifiziert, unterqualifiziert, zu alt, zu jung. Über solche Absagegründe wundert sich **Eduard Bergmann**, wenn er mit betroffenen Bewerberinnen spricht. Und gerade diese Haltung ... mehr anzeigen

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture M...  
2 Monate

Wo ist die eierlegende Wollmilchsau?  
Je öfter ich mit Bewerbern spreche, desto häufiger stolpere ich über ... mehr anzeigen

**Job-Tipps von LinkedIn News DACH**  
26.186 Follower:innen  
2 Monate

Junge Talente vs. erfahrene Haudegen? Auf diesen vermeintlichen Generationen-Konflikt will sich **Eduard Bergmann** gar nicht erst einlassen. Er hat kürzlich einen Mitarbeitenden Ü50 eingestellt und sagt, dass wenn für ihn die fachl ... mehr anzeigen

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture Man...  
2 Monate

Ich habe einen Mittfünfziger eingestellt.  
In ein paar Wochen fängt er an. Und ich bin echt happy, ihn für un ...

**Job-Tipps von LinkedIn News DACH**  
20.727 Follower:innen  
2 Monate

Arbeitszeugnisse hält **Eduard Bergmann** für Zeitverschwendung. Wenn er Bewerbungen sichtet, wirft er zwar auch einen Blick auf die Zeugnisse, hält sie aber für wenig aufschlussreich: zu subjektiv, zu veraltet, zu intransparent. Leb ... mehr anzeigen

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture ...  
3 Monate

Arbeitszeugnisse sind tot.  
Zumindest für mich. Sie sind ein Relikt aus alten Zeiten. Eins, das ...

**LinkedIn News DACH**  
2.033.604 Follower:innen  
4 Min.

Wenn es menschlich gut passt, ist das gut für den Zusammenhalt im Team. Aber ist das eine Voraussetzung, ohne die Erfolg nicht möglich wäre, fragt **Eduard Bergmann**. Oder ist es gerade sinnvoll, jemanden im Team zu haben, der anders tickt, um Schwung in Projekte zu bringen?

Wie ist Ihre Meinung? Muss es menschlich im Team immer matchen? Diskutieren Sie mit.

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture Man...  
1 Woche

Muss es menschlich immer matchen?  
Stell dir mal vor: Deine Unternehmenskultur ist super. Dein Team? ... mehr anzeigen

**LinkedIn News DACH**  
2.028.728 Follower:innen  
3 Tage

Ein super Lebenslauf, sympathisch und motiviert: So wünschen sich Unternehmen ihre Bewerberinnen. Personalmanager **Eduard Bergmann** hatte genau so jemanden im Bewerbungsgespräch sitzen und hat ihm abgesagt. Schweren Herzes ... mehr anzeigen

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture Man...  
2 Wochen

Das ist nicht der richtige Job für dich  
Es gibt Bewerbungen, die stechen aus der Masse heraus.

**Job-Tipps von LinkedIn News DACH**  
16.610 Follower:innen  
2 Monate

Zu lange im Unternehmen, zu kurz im Unternehmen, überqu zu alt, zu jung. Über solche Absagegründe wundert sich **Eduard Bergmann** mit betroffenen Bewerberinnen spricht. Und gerade diese ...

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture Man...  
2 Monate

Wo ist die eierlegende Wollmilchsau?  
Je öfter ich mit Bewerbern spreche, desto häufiger ...

Ich habe einen Mittfünfziger eingestellt.  
In ein paar Wochen fängt er an. Und ich bin echt happy, ihn für un ...

**Wer braucht schon alte Haudegen**

Sie und 290 weitere Personen  
Gefällt mir  
Kommentar

Alexa Schlick und 622 weitere Personen  
Gefällt mir  
Kommentar  
Teilen  
Senden

**Job-Tipps von LinkedIn News DACH**  
26.186 Follower:innen  
2 Monate

Junge Talente vs. erfahrene Haudegen? Auf diesen vermeintlichen Generation Konflikt will sich **Eduard Bergmann** gar nicht erst einlassen. Er hat kürzlich Mitarbeitenden Ü50 eingestellt und sagt, dass wenn für ihn die fachl ...

**Eduard Bergmann** • Sie  
Lass dich von unserer Kultur mitreißen! | Wir stellen ein! | People & Culture Man...  
2 Monate

Ich habe einen Mittfünfziger eingestellt.  
In ein paar Wochen fängt er an. Und ich bin echt happy, ihn für un ...

**Wer braucht schon alte Haudegen**

Sie und 373 weitere Personen  
Gefällt mir  
Kommentar

**LinkedIn News DACH**  
2.154.281 Follower:innen  
2 Wochen

Sind aktuelle Arbeitgeber eine gute Referenz für Bewerberinnen? **Eduard Bergmann** würde keine Informationen über Kandidat:innen bei deren Vorgesetzten einholen, weil er darin keinen inhaltlichen Mehrwert sieht. Zudem würde es das Vertrauen der Bewerberinnen aufs Spiel setzen.

**Eduard Bergmann** • Sie  
People & Culture Manager @orgaMAX | Lass dich von unserer Kultur mitreißen! ...  
2 Wochen

Lass doch mal beim aktuellen Arbeitgeber anrufen!  
Infos über einen Bewerber beim aktuellen Chef einholen?  
Für mich ein absolutes No-Go!  
Erstens bringt mir das gar nichts. Zweitens ist es für mich ein absoluter Vertrauensbruch. So möchte ich nicht in eine eventuelle Zusammenarbeit starten. Würde dein Arbeitgeber schon mal kontaktiert, als du in einer Bewerbungsphase warst?

Wie fänden Sie es, wenn potenzielle Arbeitgeber bei den aktuellen Vorgesetzten Referenzen einholen würden? Diskutieren Sie mit.

Stell dir mal vor: Deine Unternehmenskultur ist super. Dein Team? ... mehr anzeigen

**Muss es menschlich immer matchen?**

**GANZ**

Sie und 373 weitere Personen  
108 Kommentare • 12 direkt

„VIDEO IST NUN DAS AM  
SCHNELLSTEN WACHSENDE FORMAT  
AUF LINKEDIN; MIT EINEM ANSTIEG  
DER UPLOADS UM 34% IM  
JAHRESVERGLEICH.“



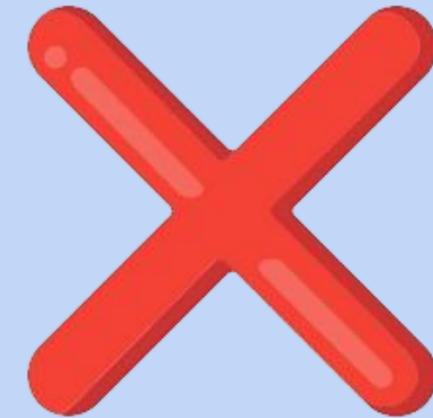
WENN IHR EUCH NUR 3 DINGE MERKEN  
MÜSSTET..



Schafft Mehrwert



Haltet es kurz



Keine Exklusivität  
notwendig

Eduard Bergmann hat dies gepostet • 2 Monate



Ist der Arbeitnehmermarkt bald Geschichte?

...

... mehr

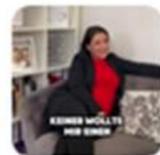
▲ 905.272  
Impressions



102

55 Kommentare • 2 direkt geteilte Beiträge

Eduard Bergmann hat dies gepostet • 2 Wochen



Unbequem, aber wahr: Wenn Fachkräftemangel dein Problem ist, wird dir das nicht gefallen.

...

... mehr

▲ 721.049  
Impressions



86

31 Kommentare

Eduard Bergmann hat dies gepostet • 5 Monate



Ein Team wirst du halt nur im Büro!

Oder nicht?...

... mehr

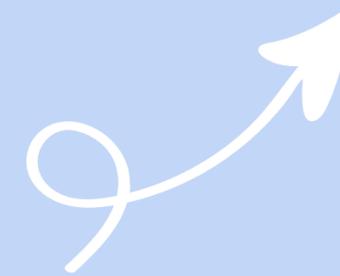
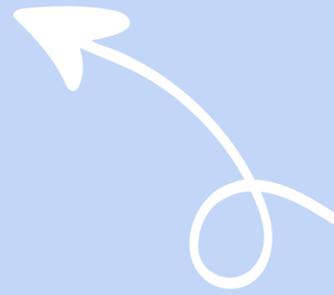
▲ 465.775  
Impressions



72

86 Kommentare • 2 direkt geteilte Beiträge

Zeige  
Dankbarkeit



Fördere den  
Dialog



Durchsicht  
Profile



Sei persönlich

Identifikation  
Kontakte

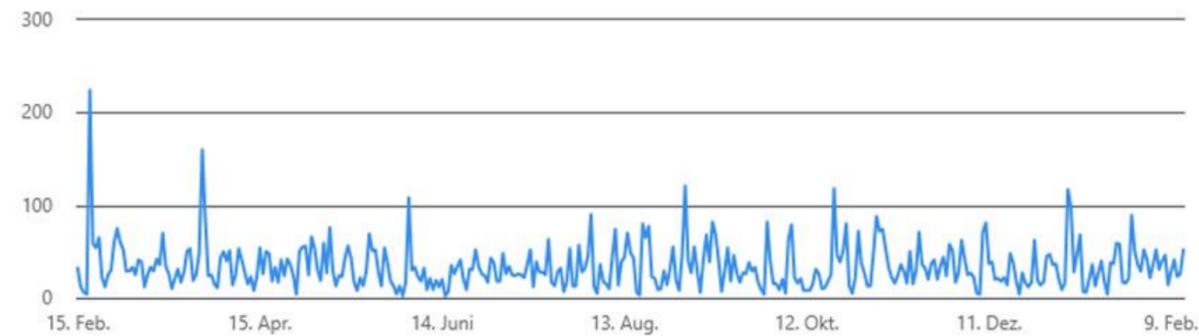
Strategische Vernetzung

20.384 ⓘ

Follower:innen insgesamt

Neue Follower:innen ⓘ

Letzte 365 Tage ▾



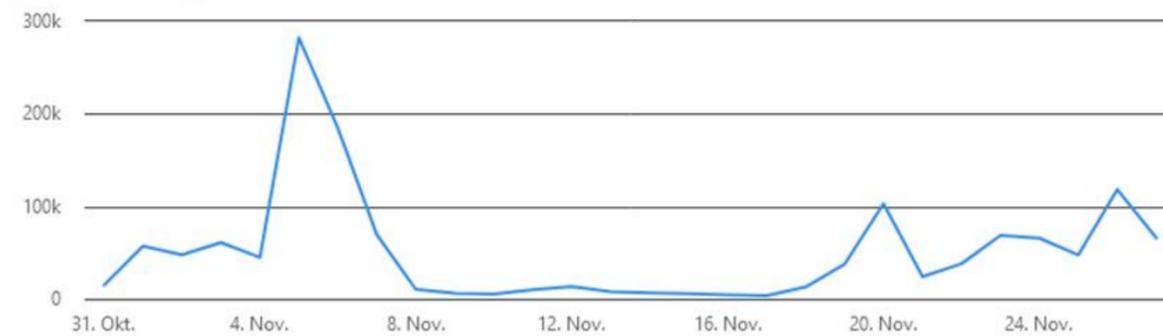
Die täglichen Daten werden in UTC erfasst.

Performance von Inhalten ⓘ

1.414.314

Impressions

▲477,1% Letzte 28 Tage



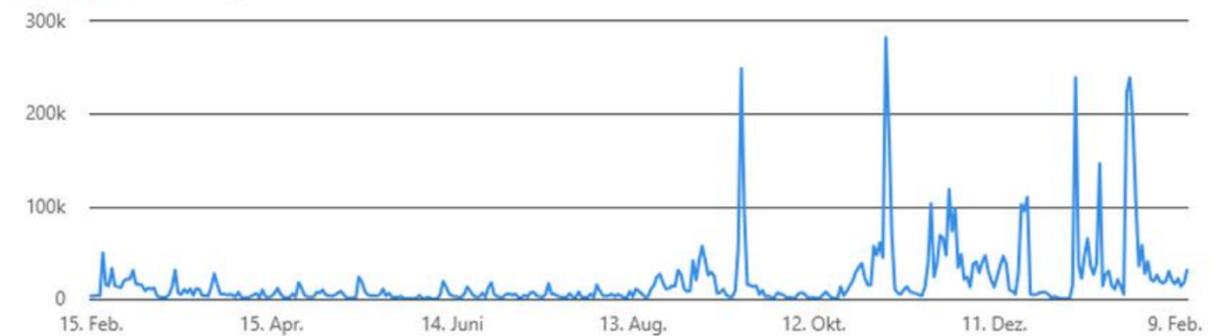
Die täglichen Daten werden in UTC erfasst.

Performance von Inhalten ⓘ

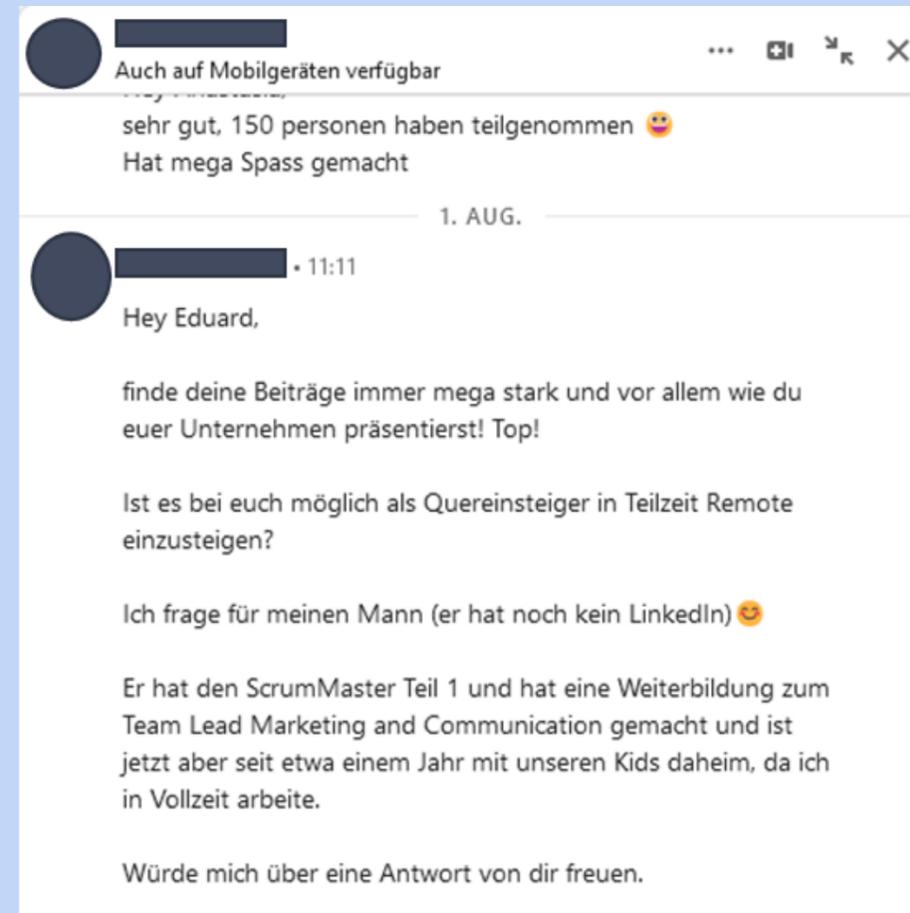
6.942.419

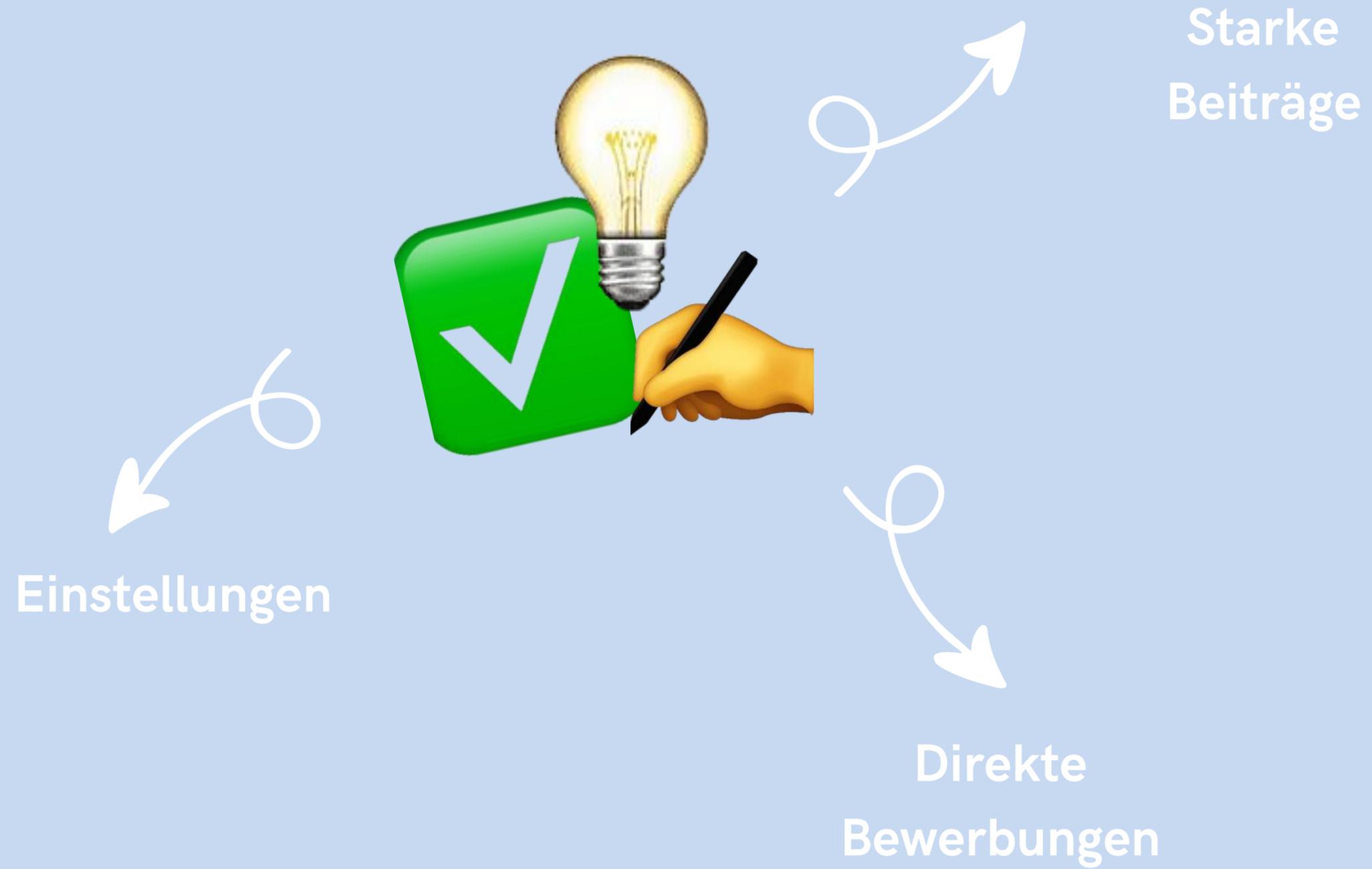
Impressions

▲2.927,6% Letzte 365 Tage



Die täglichen Daten werden in UTC erfasst.

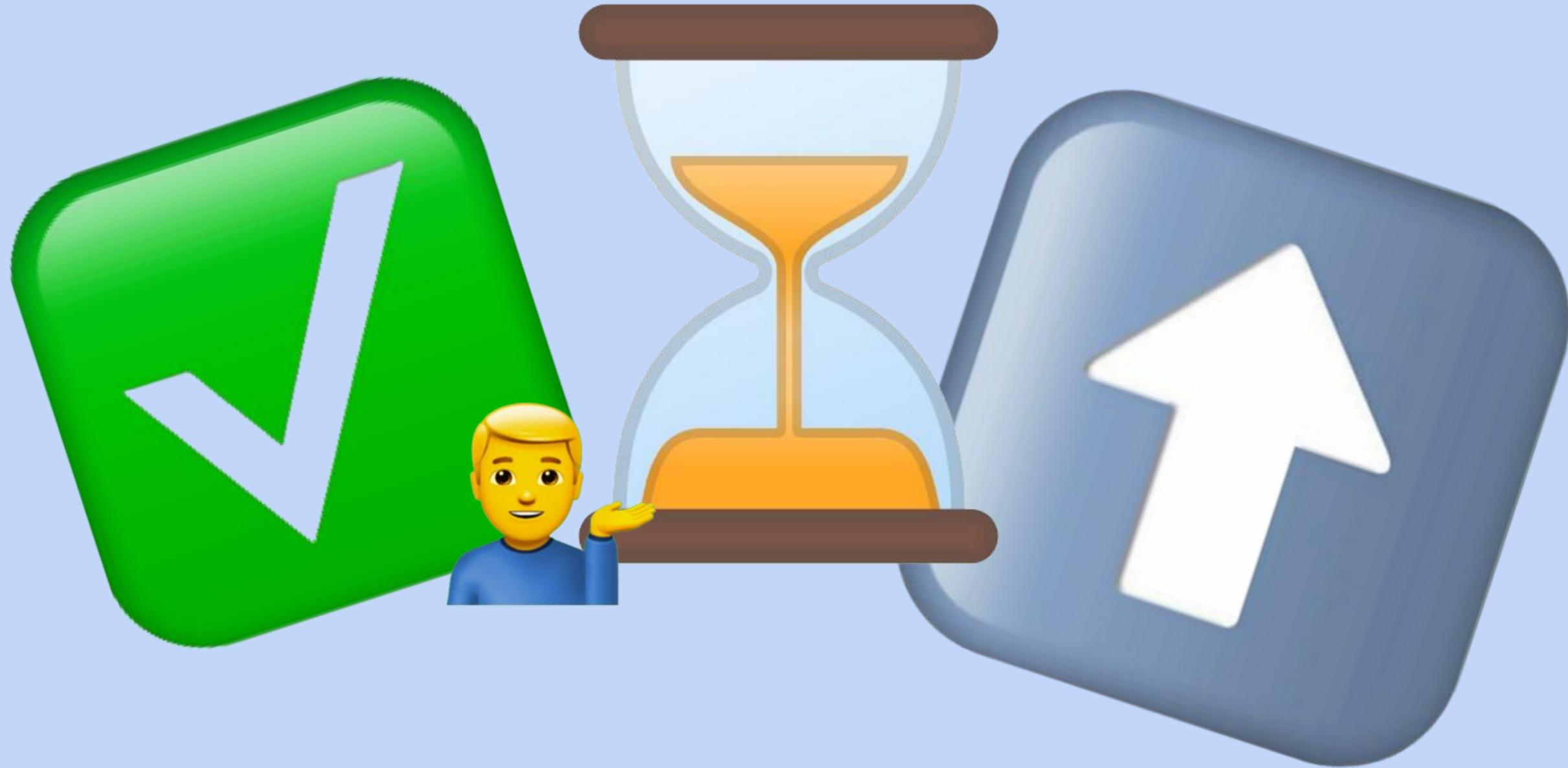






VORTEILE

*orga***MAX**





ECHTHEIT ZEIGEN



LÄNGERE DISKUSSIONEN



VORTEIL ALGORITHMUS

300+ Bewerbungen

55 Einstellungen

20 Podcast-Aufnahmen



> 1.000.000+  
Reichweite/Post

25 Magazin-Artikel

+ 21K Follower

30 Keynotes

25 LinkedIn-  
Feature

Q & A