

Zukunftssicheres Recruiting

KI sinnvoll einsetzen,
Beziehungen stärken



HEUTIGE SPEAKER

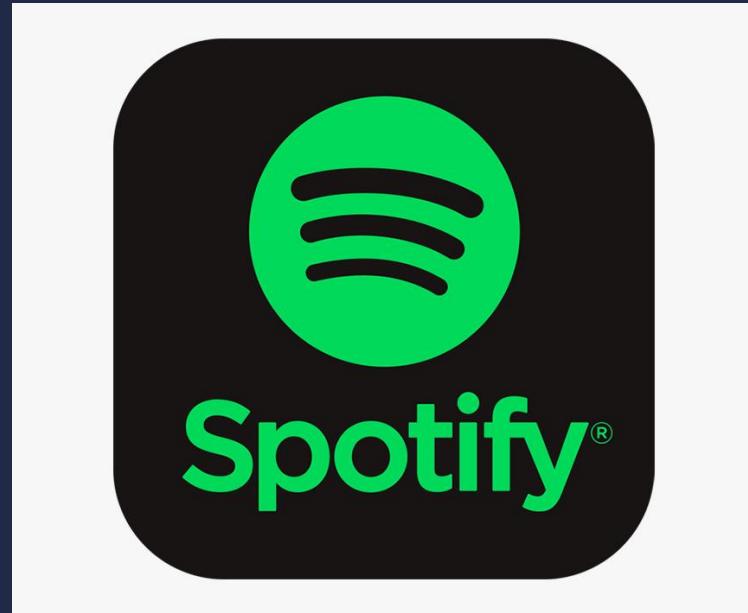


Roman Vonderhecken
Account Executive DACH



Gregor Gericke
Account Director Enterprise

Nutzen Sie schon KI?



Und für die Recruiting Branche?





Macht uns die KI überhaupt glücklicher?



- 71% höherer Arbeitszufriedenheit
- 83% fühlen sich durch Automatisierung produktiver
- Mehr Jobzufriedenheit für 59% der Führungskräfte

ABER...



KI generierter "Workshop" killt unsere Produktivität



Source: Harvard Business School Study





Publikumsfrage

Wer von Ihnen hat erlebt, dass
KI-Technologie im
Unternehmen erfolgreich
eingeführt wurde?





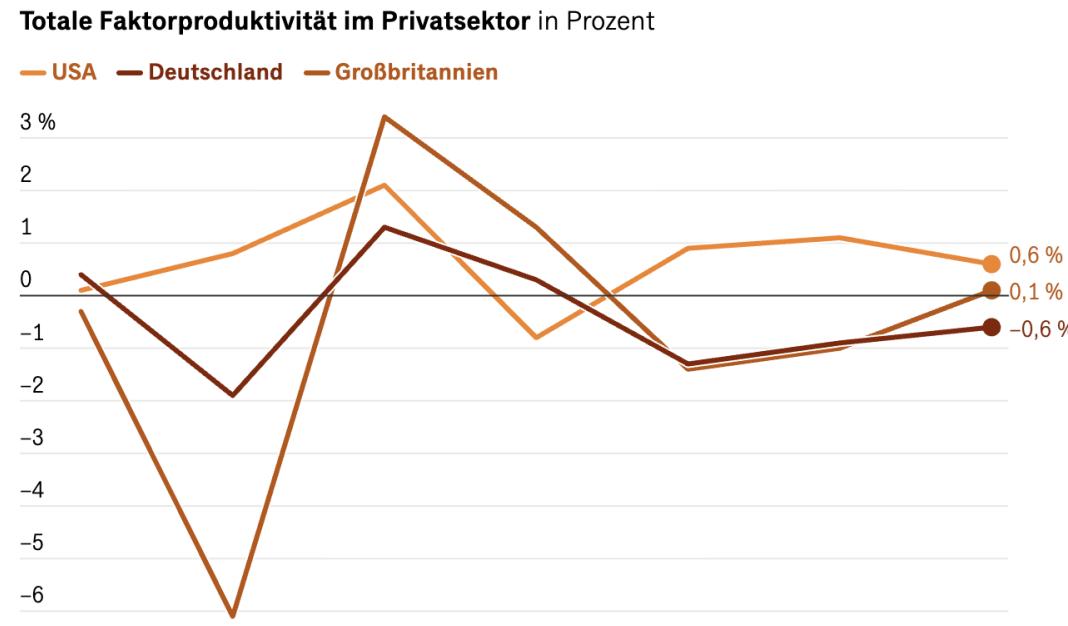
MIT Studie: 2025

95%

der generativen KI-
Pilotprojekte in
Unternehmen scheitern
und liefern keinen
messbaren Return on
Investment.



Produktivitätsparadoxon



*Prognose

HANDELSBLATT • Quelle(n): Conference Board





**Sind Sie auch schon
genervt vom KI-Hype?**





Bitcom Studie

Nur 1 % der Unternehmen sehen
sich aktuell als “reif” im Umgang
mit KI





Stecken wir immer noch in
unserem "Netflix Blockbuster
Moment" fest?





KI Einführung: 2025

52%

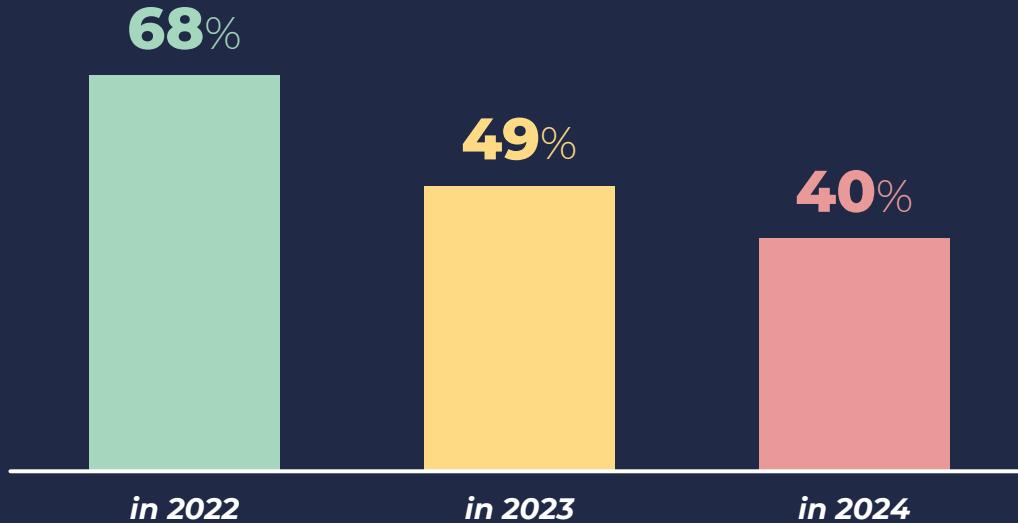
und

15%

Der Staffing
Unternehmen
testen “bereits” KI

Der Staffing Firmen
investierten
“bereits” in KI





*Agenturen, die ein
Umsatzwachstum
vermeldeten*



Gründe für den erwarteten Rückgang des Wachstums

1

**Weniger
offene
Stellen**

2

**Geschwindig-
keit der
Projekte**

3

**Starke
Konkurrenz**



Entwicklung bei Jobwechseln



The Great Resignation

The Great Stay!





GRID Studie

“Nur 30% der Kandidaten nutzen
Personaldienstleister bei der
Jobsuche vs. 45% im Vorjahr”





GRID Studie

“Jobbörsen sind aufgrund ihrer 24/7-Verfügbarkeit die eigentliche Konkurrenz”





GRID Studie

“Talente wünschen sich Service,
die Jobbörsen nicht bieten können
- 86% der Kandidaten bleiben bei
Pro-Aktivität des Beraters treu”





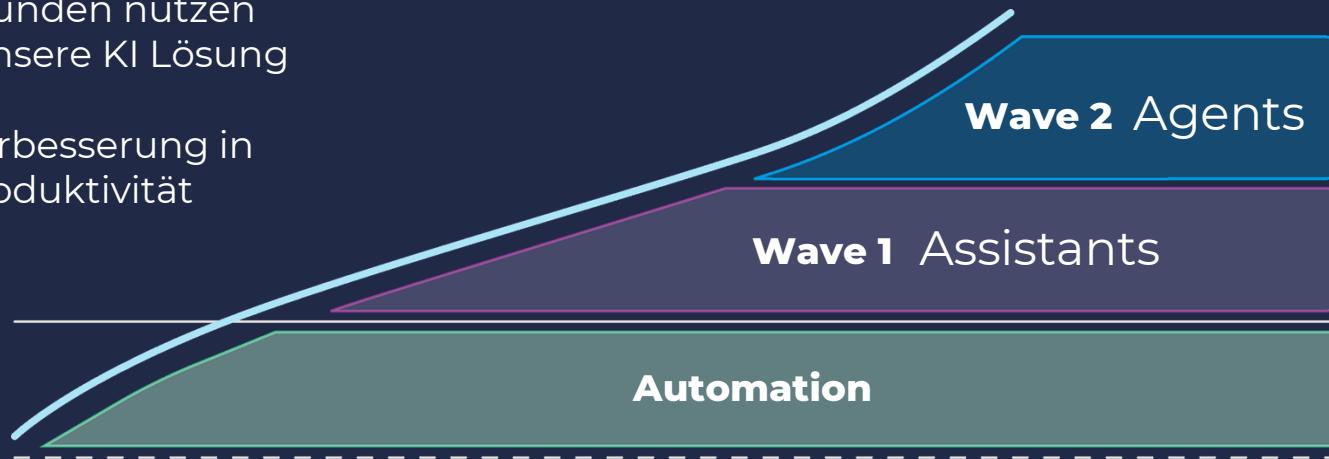
“Aber wo beginnen wir?”



Unsere KI-Reise *beginnt mit Automatisierung*

700+ Kunden nutzen
unsere KI Lösung

36% Verbesserung in
Produktivität

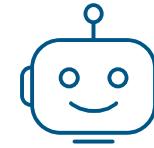


Wir haben 2 Typen von KI gebaut



BENUTZER- GESTEUERTE KI

*hilft Recruitern,
Aufgaben effizient zu
erledigen*



AGENTS basierte KI

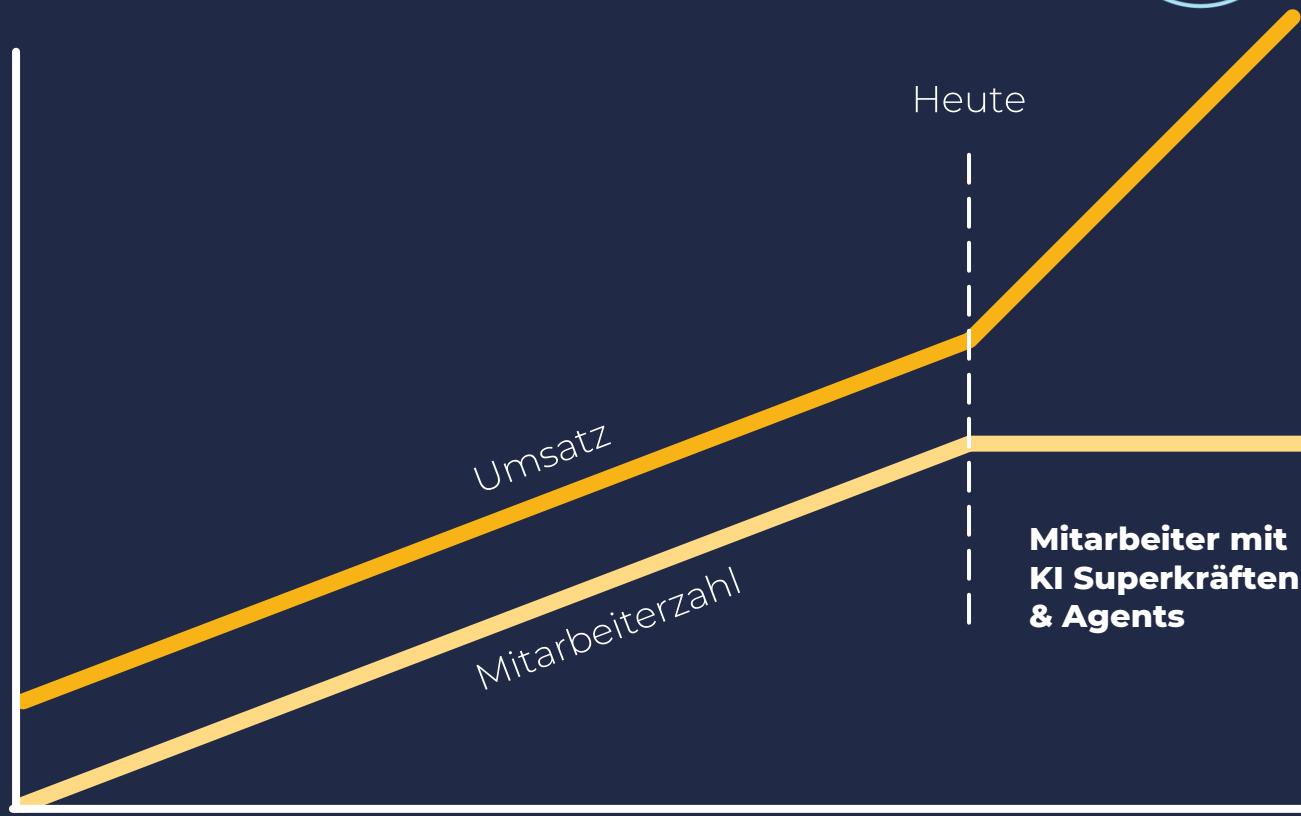
*erledigt ganze
Aufgaben oder
Arbeitsabläufe
selbstständig*



Wo Kunden Agents einsetzen



KI verändert die Wirtschaftlichkeit



Technologie als Treiber und Disruptor

“Innovationstempo der letzten 2 Jahre übertrifft die vorherigen 28 Jahre”



Die KI-Reise

Was ist wichtig für den Erfolg?



Der Weg zur KI



Vier Säulen des Erfolgs

Digitale Transformation in der KI-Era



1.

**Standardisieren
Sie auf einer
marktführenden
Plattform**



2.

**Partnern Sie mit
einem
Branchen-
experten**



3.

**Automatisier-
ungs- und KI-
Einführung**



4.

**Change-
Management
gemeinsam
bewältigen**



Wo Kunden nach KI gesucht haben

KI-Auswirkung 2025

Vorteile, die von unseren Kunden mit KI berichtet wurden

22%

Schnellere
Besetzungsrate

17%

Schnellere
Profilvorstellung

51%

Weitere
Bewerbungen auf
Stellenangebote

20%

Höhere Screening-
Abschluss-quote



82%

der geprüften Kandidaten berichteten von einer äußerst positiven Erfahrung mit dem Bullhorn Screening Agent.

* Basierend auf vier Bullhorn-AI-Kunden, die den AI Assistant, Messaging Agent, Enrichment Agent, Screening Agent und AI Search & Match nutzen



“Jetzt ist die Zeit, in der Sie mit KI bereits profitieren müssen, während Ihre Wettbewerber noch experimentieren.”

Stanford Universität Direktor
des Digital Economy Lab for AI,
Erik Brynjolfsson



Vielen Dank!

