



TTPR 25

Innovative Recruiting-Strategien: Mit KI, Psychologie und Social Media erfolgreich in der Personalvermittlung

Christoph Athanas,
Geschäftsführer meta HR Unternehmensberatung GmbH

Christoph Athanas



- Gesellschafter-Geschäftsführer
meta HR Unternehmensberatung GmbH
- Diplom Sozialwissenschaftler, Schwerp. Statistik
- Ehemals Organisationsentwickler im Konzern
- HR-Blogger seit 2009 >> blog.metaHR.de
- Mit-Initiator der HR BarCamps (seit 2012)



- Co-Autor / Studienleiter
u.a. Cultural Fit Studie 2016
Candidate Journey Studie 2017
Recruiter Experience Studie 2018
Candidate Experience Studie 2021/22
Interview Experience Studie 2024



- Arbeitsschwerpunkte:
 - Recruiting-Optimierung
 - Arbeitgeberattraktivität
 - HR & Digital



meta HR bietet Unternehmensberatung für den Personalbereich. Seit 2008 unterstützen wir Unternehmen in Fragen von Recruiting, Arbeitgeberattraktivität und Employer Branding. Wir helfen unseren Kunden dabei im Umgang mit dem Thema Talentgewinnung und -bindung leistungsfähiger zu werden.

Was wir tun

- Recruiting-Optimierung
- Recruiting Strategieentwicklung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität / Employer Branding
- Training von Recruitingteams & Hiring Managern
- Auftragsstudien in Talent- und Jobmarktfragen



Talente werden anspruchsvoller
Wartezeiten bei Bewerbungen

**Anspruchsvolle
Kandidaten**

GHOSTING: EIN ZUNEHMENDER
TREND BEI DER REKRUTIERUNG
UNVERBINDLICHKEIT

Wechselstimmung zeigt spürbar an

Neuer JOBWEG
Die Wechselbereitschaft
Arbeitsplätze um 5
Prozentpunkt

**Wechsel-
willigkeit**

Bewerber*innen in der Krise

Umfrage: Die wirtschaftliche Krise nimmt großen Einfluss auf den
Wahlprozess und ändert die Ausgangssituation für Kandidat*innen

**Sicherheits-
bedürfnis**

Krise im Vorstellungsgespräch

Aktuelle Umfrage von jobtensor zeigt: Wirtschaftslage und Jobsicherheit werden zu zentralen
Gesprächsthemen in Bewerbungsinterviews

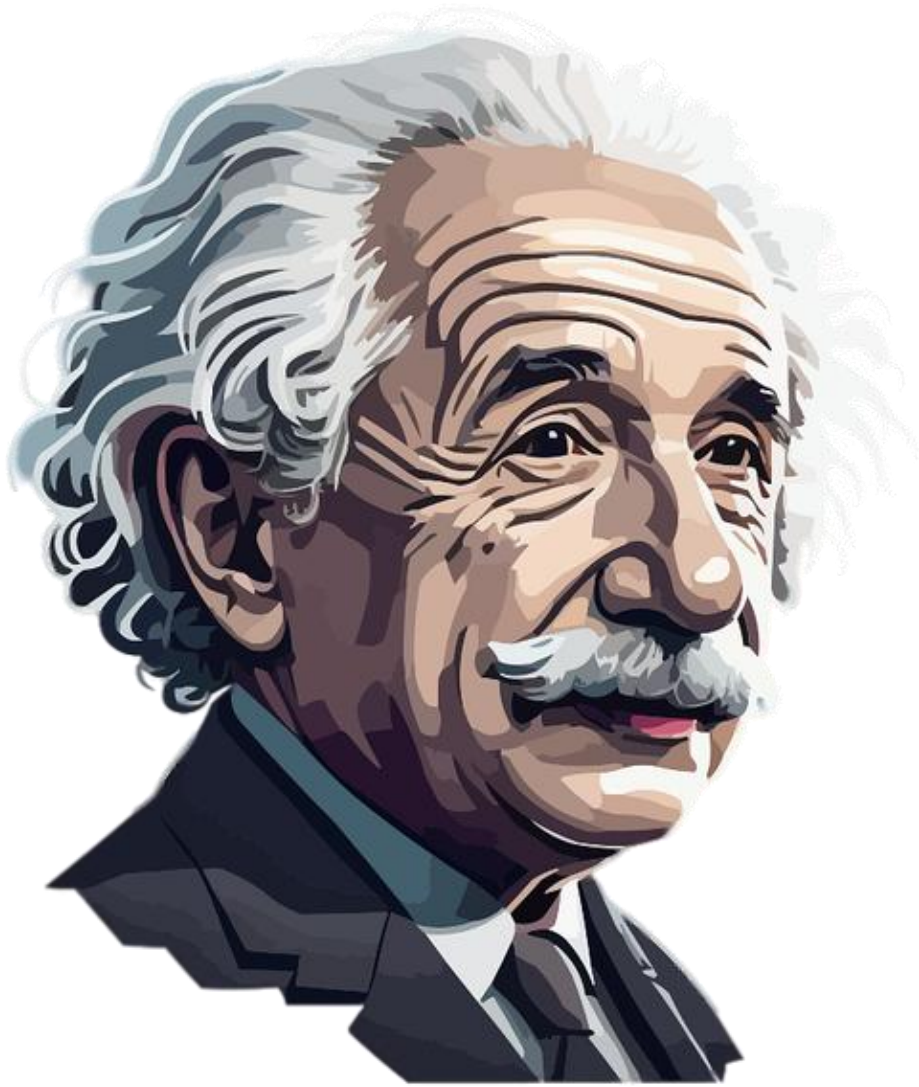
Ad hoc Frage 1

**Ist es schwieriger geworden?
Was hat sich im Recruiting-
Markt verändert?**

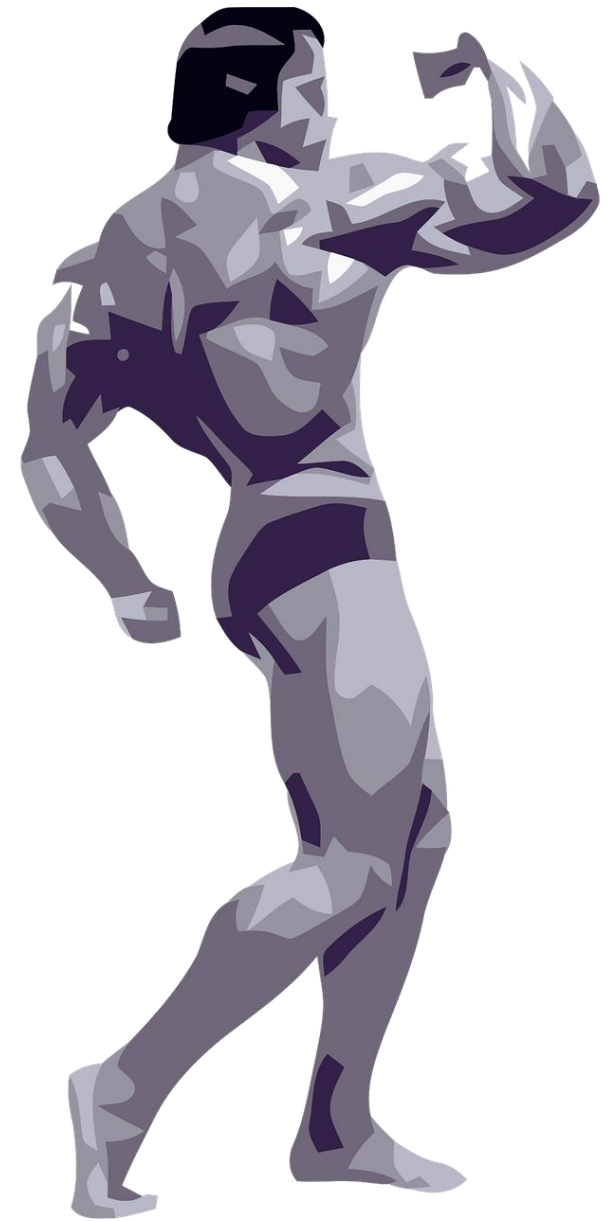








>

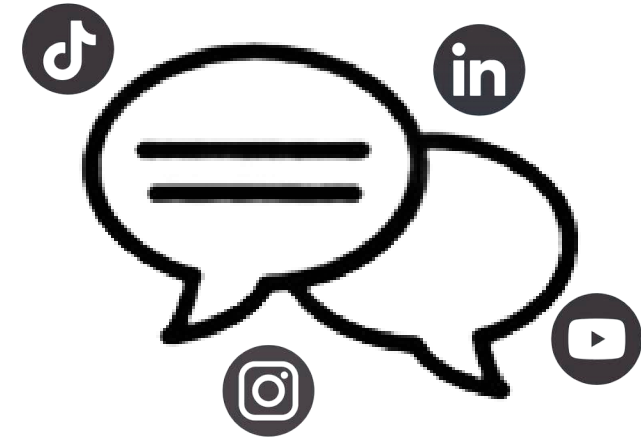
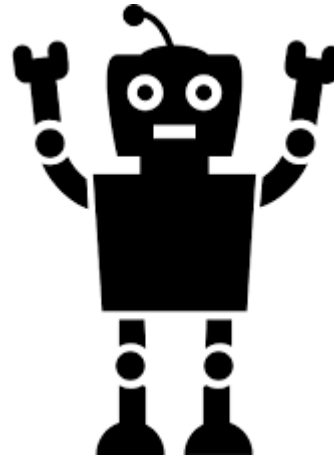


Drei Hebel zu mehr Erfolg



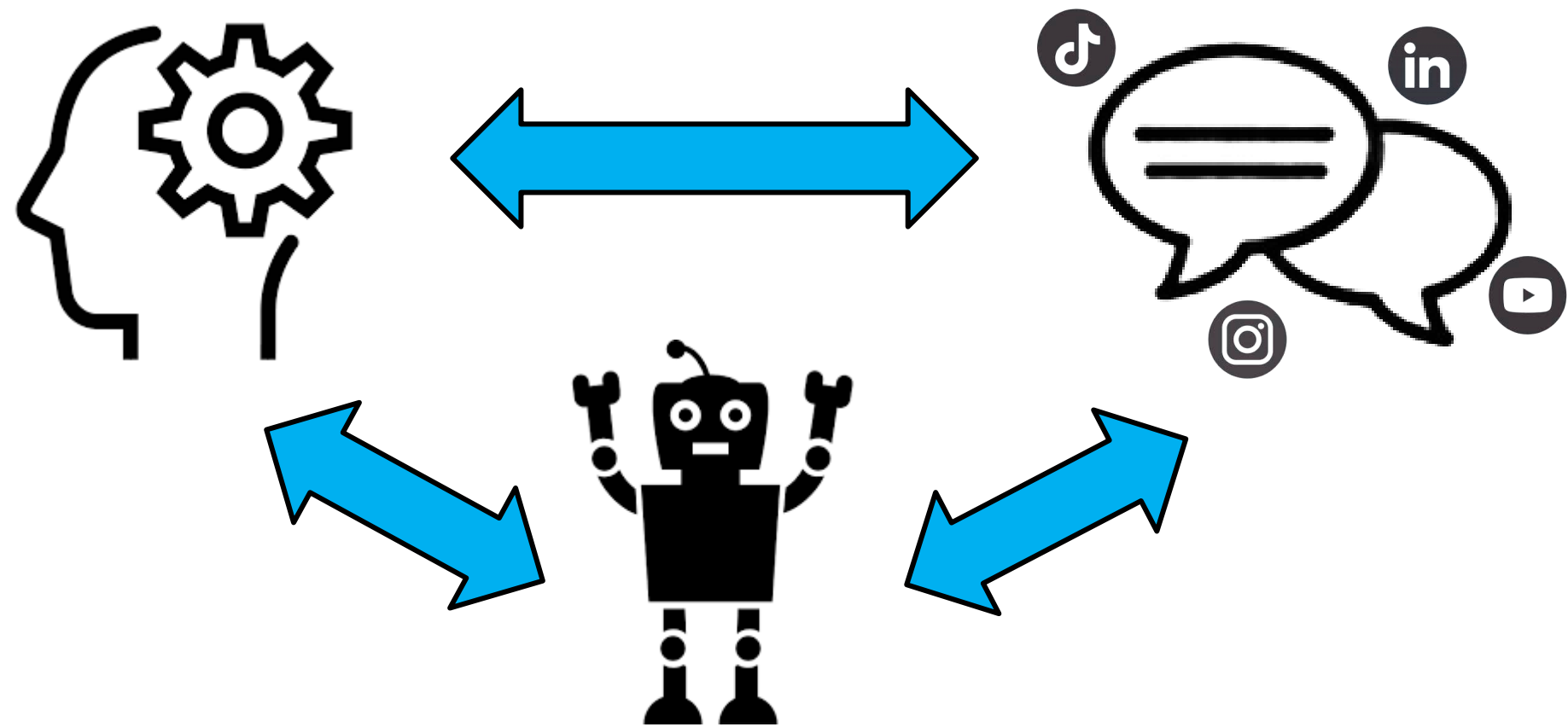
Bedürfnisse und
Handlungsmuster
verstehen

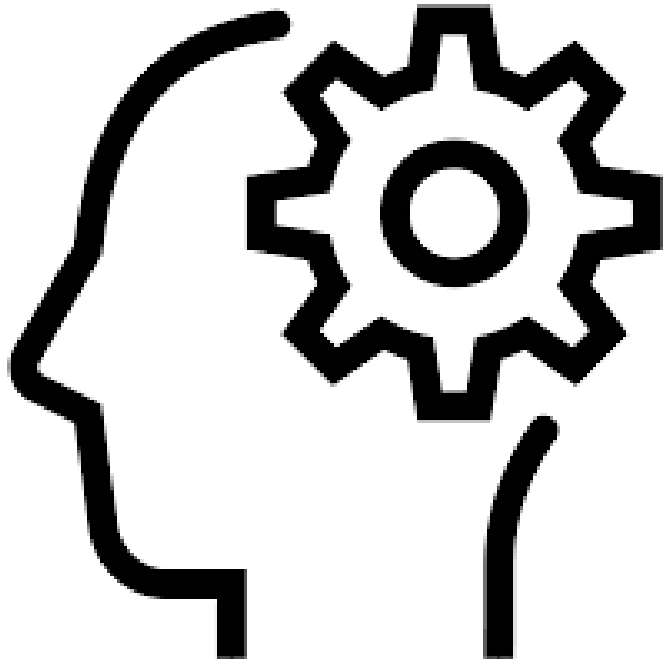
Technologie / KI
effektiv einsetzen



(Digital) sichtbar sein

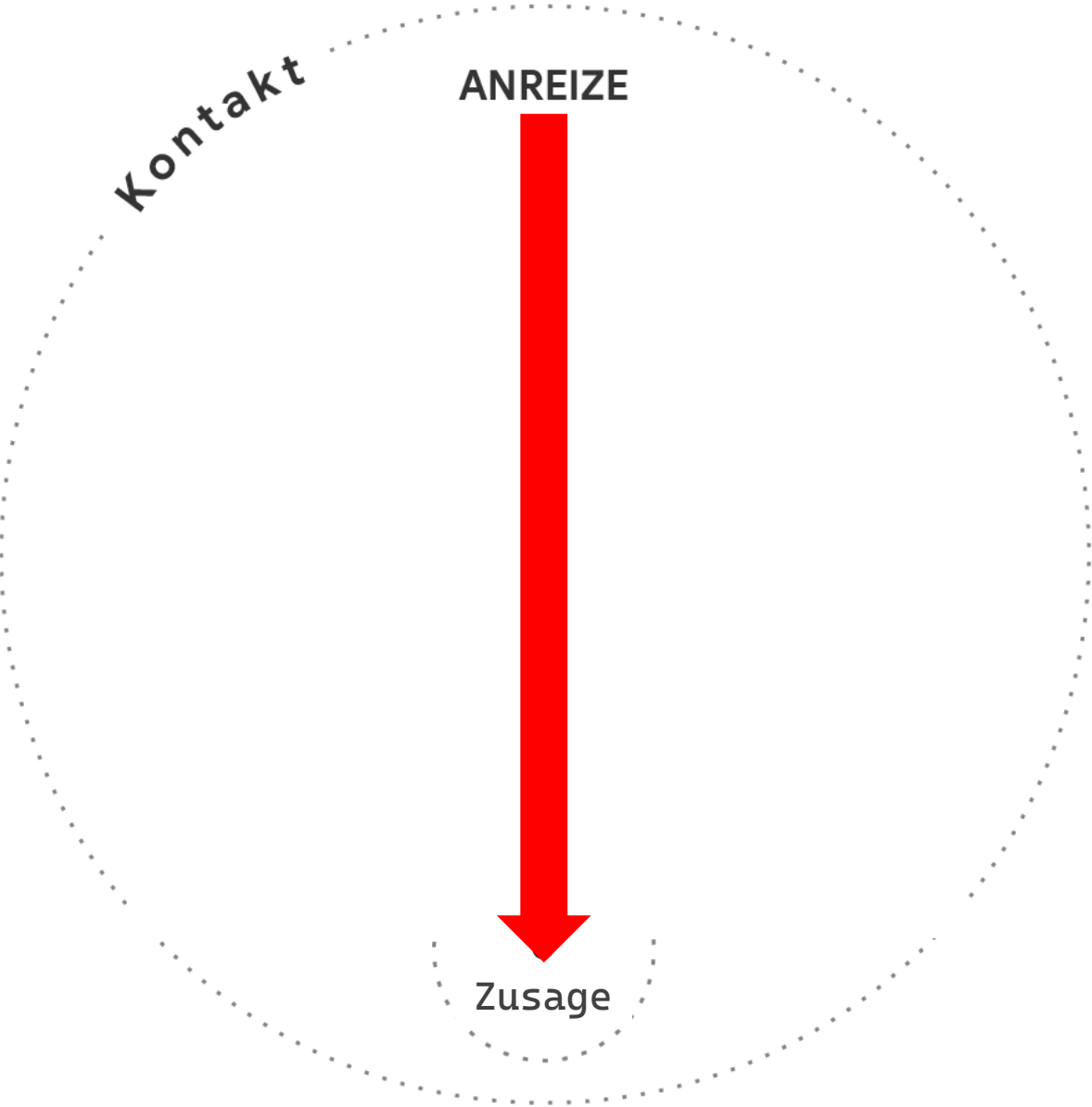
Synergien





Psychologie effektiv nutzen

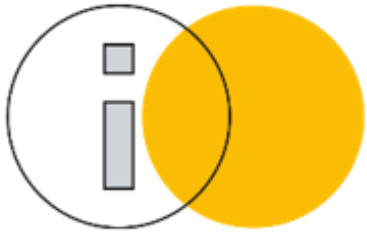
Passende Trigger



Passende Trigger

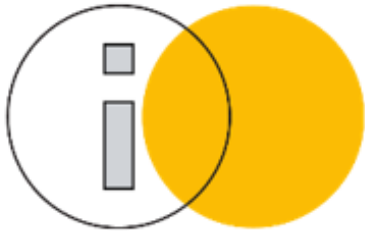


Psychologische Überzeugungsstrategien



Produkt-
merkmale

Faktoren für Jobannahme: Einschätzung der Bedeutung durch...



Produkt-
merkmale

Faktor	Kandidaten	Vermittler	Unternehmen
Zufriedenstellendes Gehalt	69,9 %	83,6 %	63,5 %
Attraktive Aufgaben	45,8 %	24,7 %	32,4 %
Flexibles Arbeitsmodell	42,5 %	59,6 %	40,7 %

Psychologische Überzeugungsstrategien



Expertenurteil

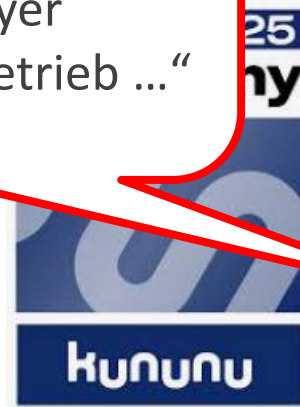
„... ein Job in einem seit
fünf Jahren stets
als 'top employer'
ausgezeichnetem Betrieb ...“



Expertenurteil

„... eine Position bei einem
'Great Place to work'-
ausgezeichnetem
Arbeitgeber...“

Great
Place
to
Work®



„... ein Top-Arbeitgeber mit
einem kununu-Score von
4,6 von 5 und
85% Weiterempfehlungs-
rate...“

Handelsblatt Research Institute
07.05.2025

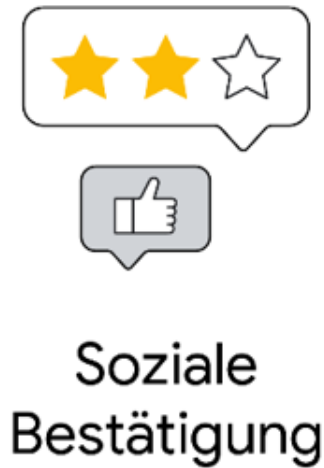


Psychologische Überzeugungsstrategien

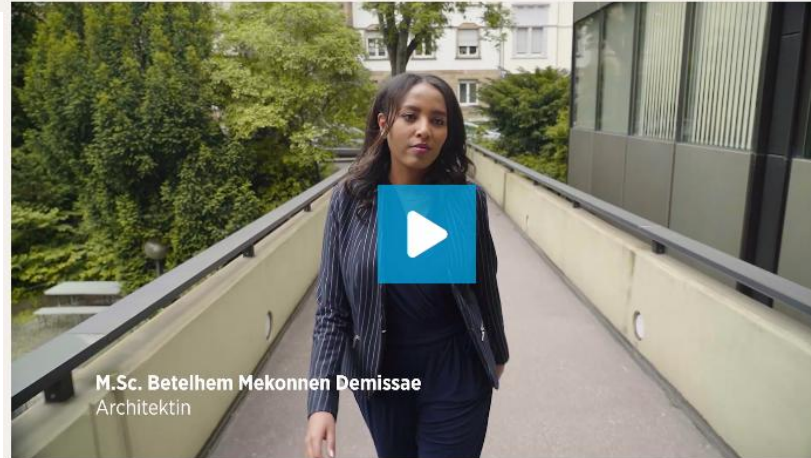


Soziale
Bestätigung

Psychologische Überzeugungsstrategien



Erfahrung mit Festanstellung



M.Sc. Betelhem Mekonnen Demissae, Architektin

Sehr nettes Team,
sehr nette
Mitarbeiterinnen, gut
organisiert und
perfekte
Unterstützung im
gesamten
Abwicklungsprozess
bis zum Eintritt in
den neuen Job.

„Sie nahm sich die Zeit, mich als Person kennenzulernen, und überzeugte durch passgenaue Vorschläge sowie eine transparente und ehrliche Kommunikation.“



Ohne GULP hätte
ich den Job, den ich
heute mache, nicht
bekommen.

Ausgezeichnet

4.9 ★★★★★

Basierend auf 917 Rezensionen



Clavvy
vor 9 Tagen

★★★★★

Příjemné vystupování, rychlé
jednání.



Michaela S.
vor 19 Tagen

★★★★★

Profesionál na svém místě. Krásně
všechno vysvětleno. Velmi příjemné
vystupování.



ra R.
vor 20 Tagen

★★★★★



Sehr toller Bewerbungsprozess

Überaus freundliche und hilfsbereite Mitarbeiter, die sich wirklich um alles gekümmert haben. Egal ob über das Telefon, per Mail oder Vorort.

Bewerber-Feedback

vom 14. August 2025



Auszug aus 388 Bewertungen

softgarden: Soziale Bestätigung und maximale Prozesstransparenz

Sehr toller Bewerbungsprozess

Überaus freundliche und hilfsbereite Mitarbeiter, die sich wirklich um alles gekümmert haben. Egal ob über das Telefon, per Mail oder Vorort.

Bewerber-Feedback
vom 14. August 2025



Auszug aus 388 Bewertungen



Exzellent



4.67/5 (388)

[Alle Bewertungen](#)

Time-to-Interview



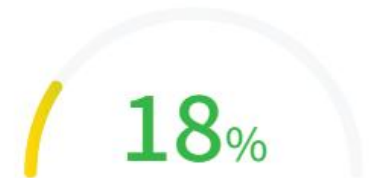
Tage

Time-to-Hire



Tage

Einstellungsrate



Psychologische Überzeugungsstrategien



Bonuszugabe

Psychologische Überzeugungsstrategien



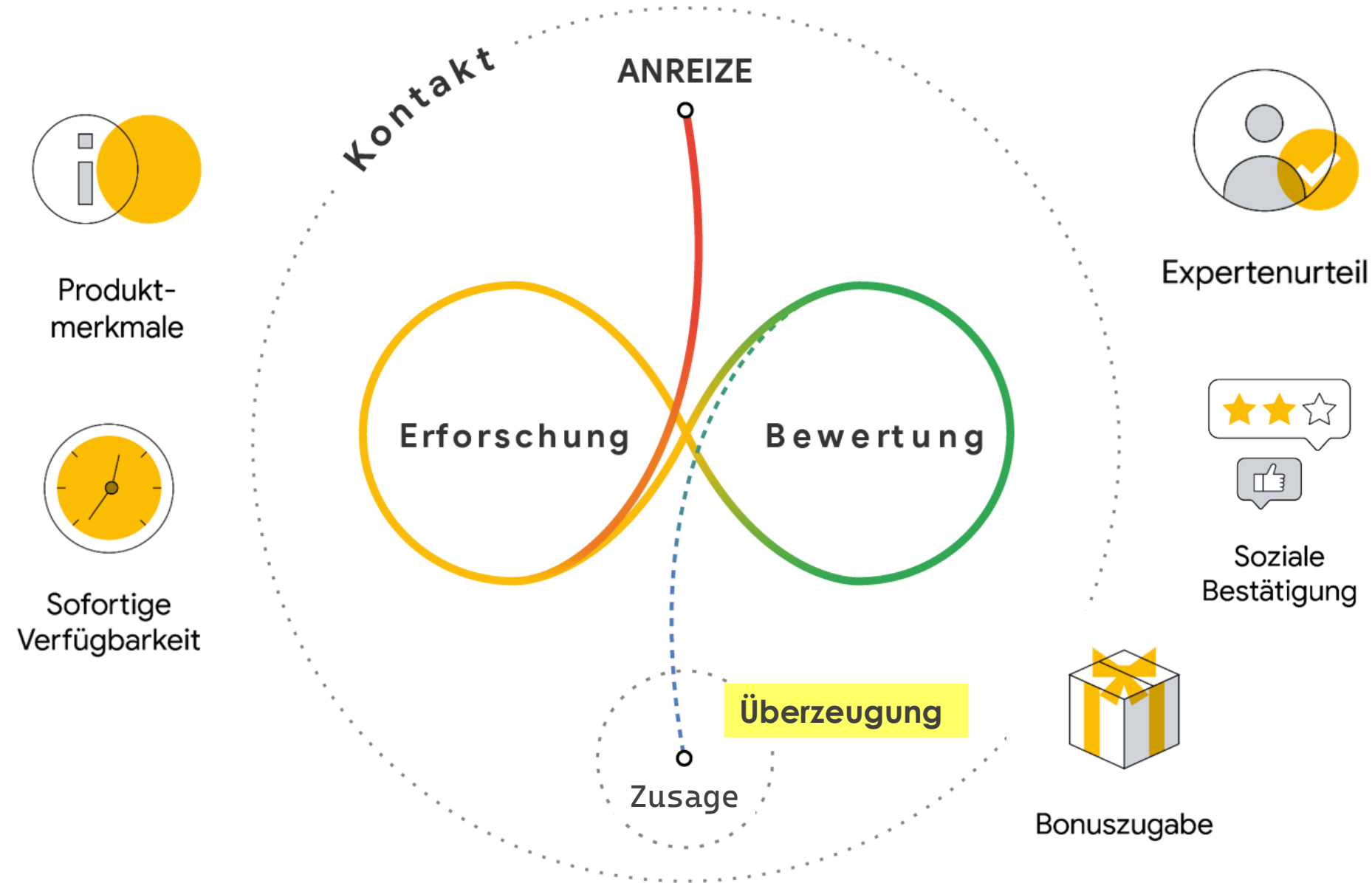
Bonuszugabe

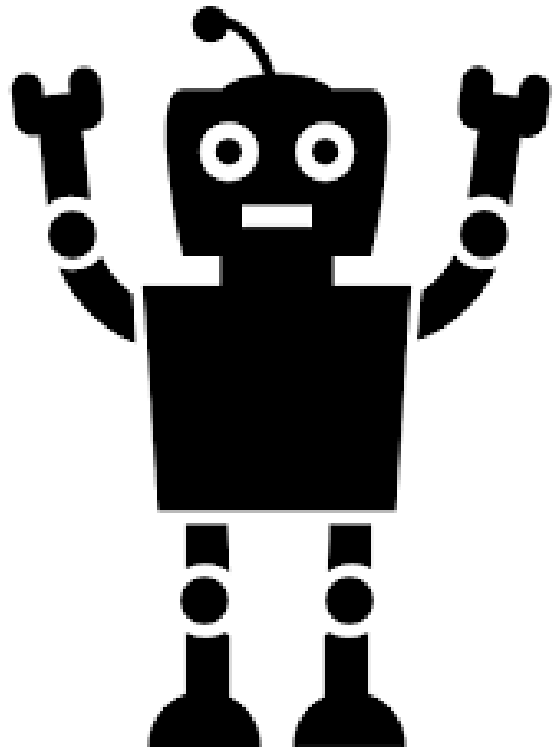
Häufigste Jobs mit Willkommensbonus

Jobtitel	Stellenanzeigen mit Antrittsprämie
Produktionsmitarbeiter	5,2%
Mechaniker	4,6%
Staplerfahrer	3,4%
Maschinenbediener	3,2%
Altenpfleger	3,1%
Konstruktionsmechaniker	3,1%

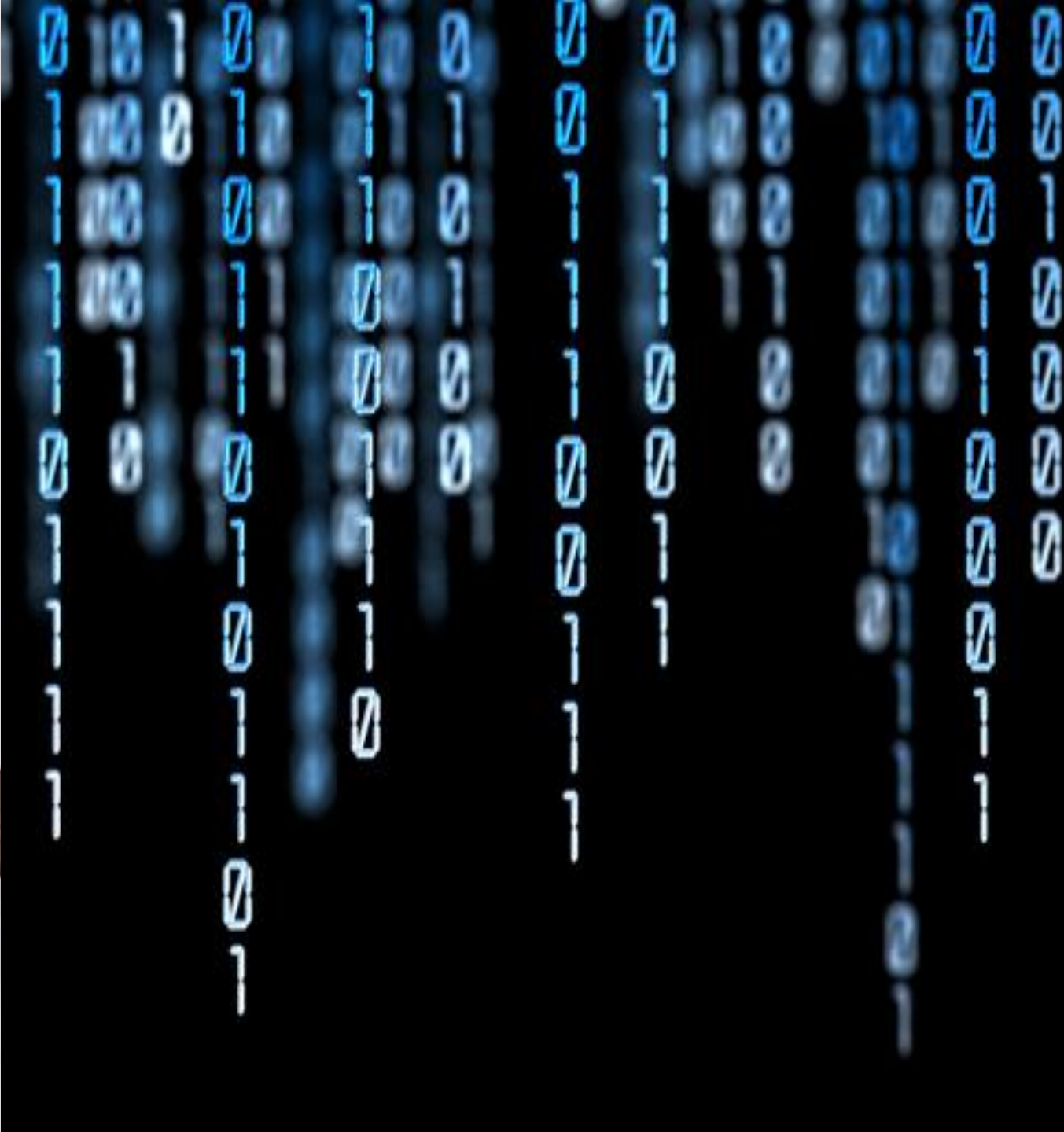
Quelle: Indeed

Passende Trigger





Einsatz von KI & Technologie



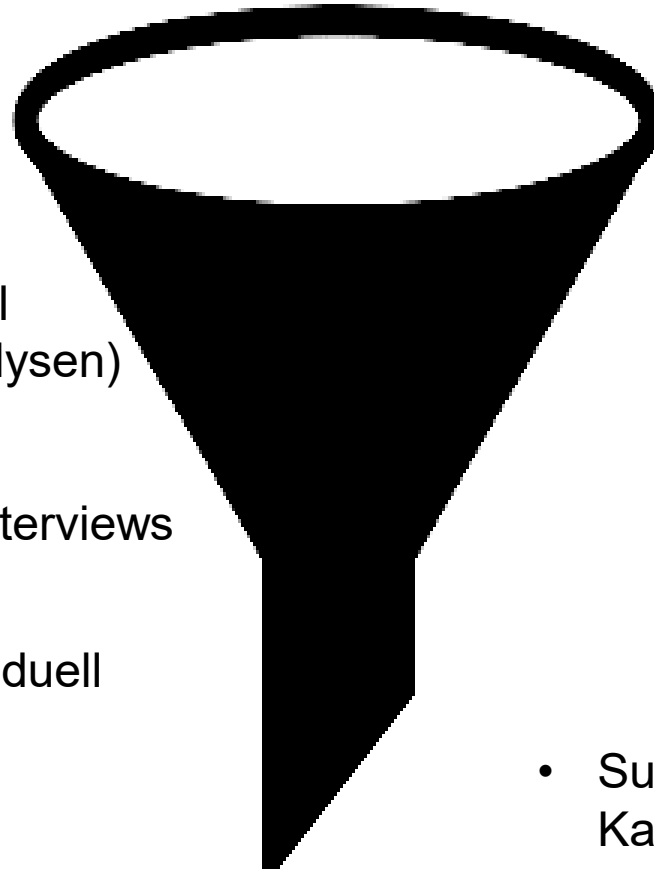
Ad hoc Frage 2

**Wie stark haben wir KI
bereits in unsere Ansprache-
und Gewinnungsprozesse
integriert?**



KI Use Cases für Personalvermittlung und Recruiting

- Analyse von Anforderungen und Formulieren von Ausschreibungen
- Automatisierte Ausspielung von Anzeigen & Posts
- Unterstützung in der Vorauswahl (z.B. via Rankings, Scoring-Analysen)
- KI-Calls zur Terminierung von Interviews
- Interviewfragen kandidatenindividuell entwickeln



- Generieren von KI-Video-Anzeigen
- Automatisierter Search nach potenziellen Kandidaten
- Ansprache: Individuelle Texte oder individuelle Videos erzeugen & ggf. Ansprache automatisch übernehmen
- KI-Calls für Telefon-Screening oder Support-Fragen
- Support beim formulieren von Kandidaten-Dossiers

KI Power



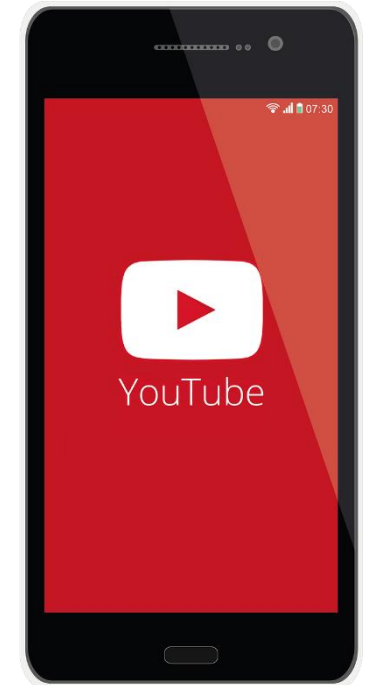
Bsp. für Search / Kandidatenbewertung



Bsp. für Support bei individuellen Ansprachen

Backgroundwissen Video-Power

- Nutzer teilen Video-Content **mit doppelt so hoher Wahrscheinlichkeit** mit ihren Freunden im Vergleich zu anderen Content-Arten
- Über 86 % der Video-Marketingspezialisten berichten, dass Video ihre **Website-Besucherzahlen signifikant erhöht** hat
- Menschen **bemerken zu 95% die Kernaussage**, wenn sie diese **in einem Video** sehen, entgegen nur 10% wenn diese in Textform präsentiert wird



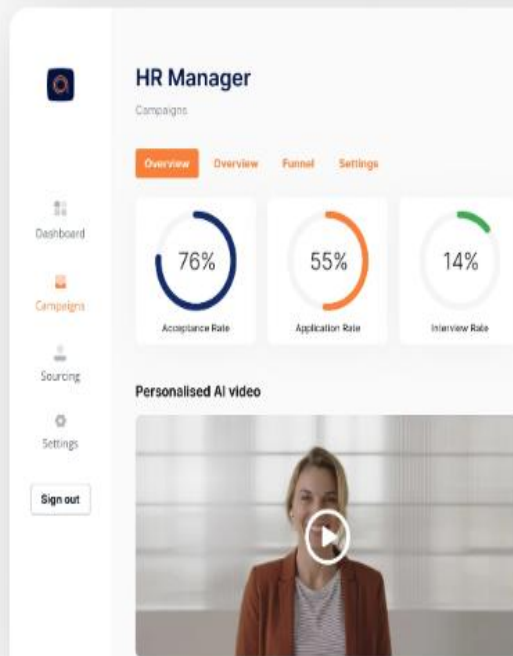
AI-Anzeigen, die gewinnen.

Gewinnende Kreative, die für Sie erstellt und getestet haben.

(ja, es ist wirklich so einfach)

Talentsuche, ohne die mühsame Arbeit

aurio beseitigt die manuelle Arbeit im Recruiting. Kim schlägt Top-Talente vor, personalisiert die Ansprache mit KI-Videos und hält die Gespräche am Laufen – damit Du Dich auf die Einstellung konzentrieren kannst, nicht auf die Verwaltung.



Mache dein Sales Team fit für die Zukunft

Mit personalisierten Videos die Touch Points zu deinen Leads revolutionieren.

Jetzt testen

Home > Bewerberansprache mit KI



Ihr Vorteil: mehr Bewerbungen!

KI Agents mit n8n selber bauen, z.B. Interviewtermine vereinbaren



KI heute = Trends antizipieren



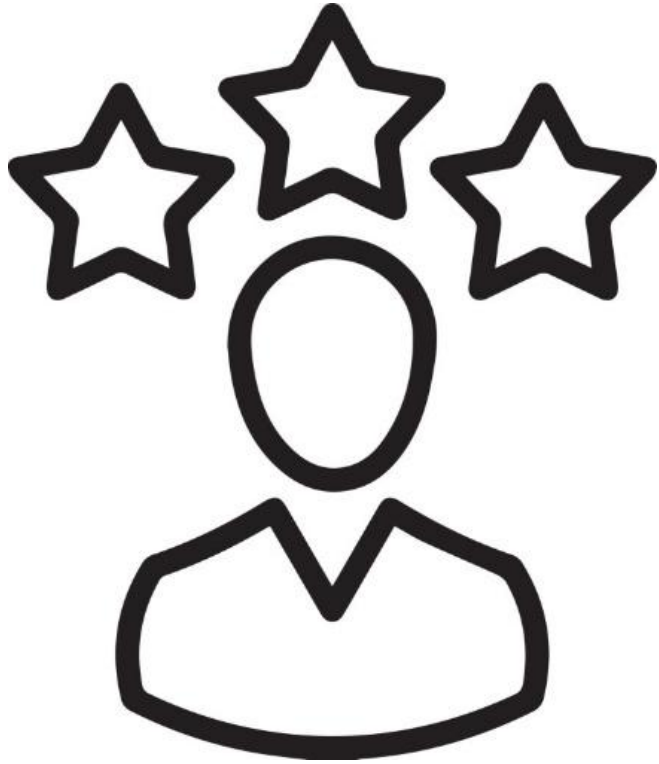
"I skate to where the puck is going to
be, not where it has been."
— Wayne Gretzky

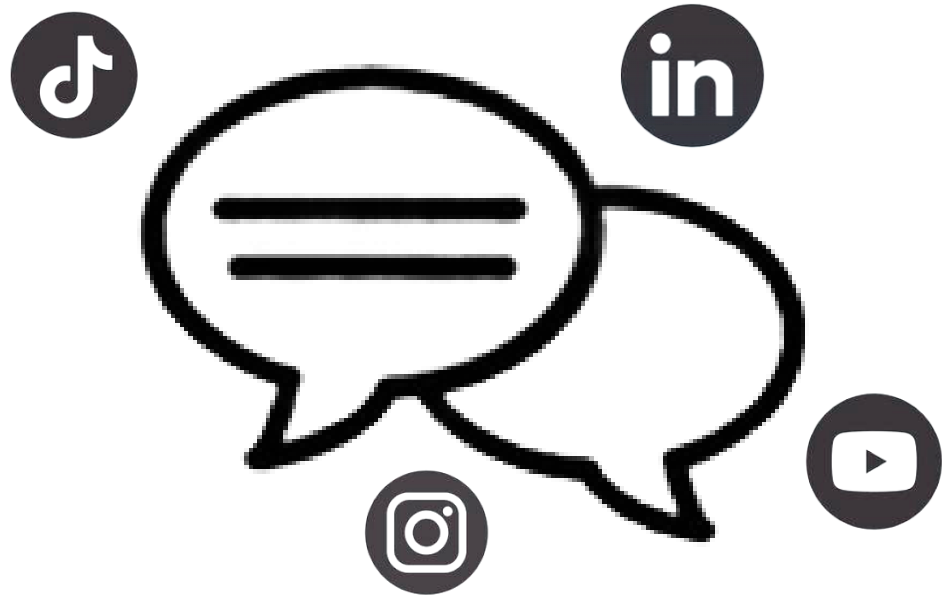
Zeit für „Murmel“-Gruppen...

**Einsatz von KI:
Was ist Euer bisher bestes
Learning im Umgang mit KI?
(Do oder Dont)
>> Austausch 5 Min. <<**



KI: Top Dos & Dont's



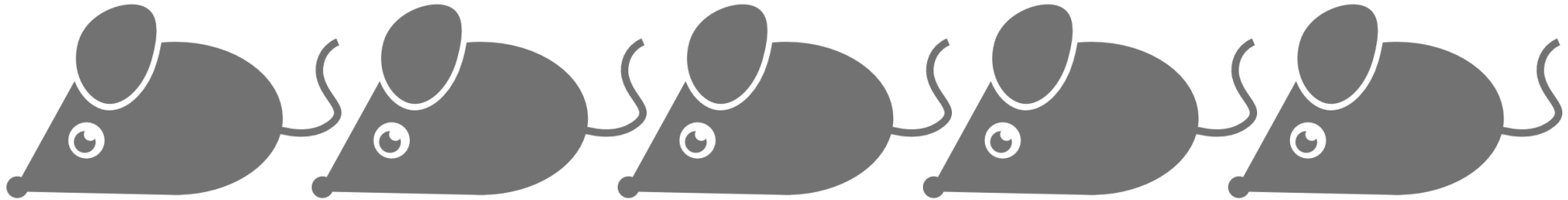


**Digital
sichtbar sein**

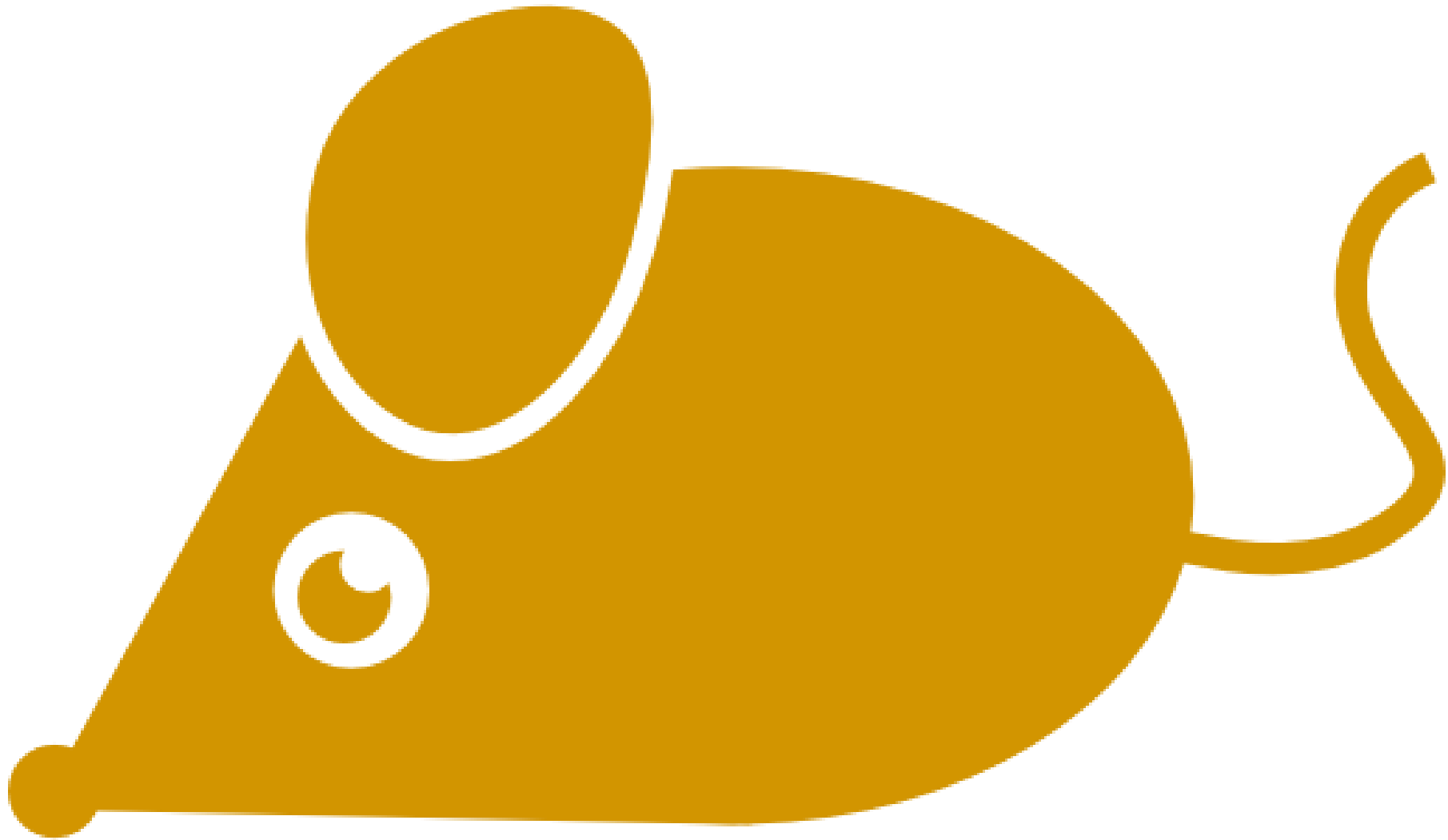


Das Wichtigste vorneweg...

Sei nicht die nächste graue Maus!



Aufmerksamkeit !



Positivbeispiel: Personalvermittlerin auf LinkedIn



Personalvermittlung von Executive Assistants und Office Professionals in München und darüber hinaus.

Hier kommen Top-Unternehmen mit großartigen Assistenzen zusammen.

Sie suchen eine erstklassige Assistenz, die fachlich und menschlich perfekt zu Ihnen passt?

ZEITGEWINN FÜR TOP-ENTSCHEIDER IN SCALE-UPS & KMU

Executive Assistants & Office Professionals Recruiting

20+ Jahre · 320+ Besetzungen · München · deutschlandweit

Start2Group ROI EFESO PAI PARTNER IQT ascendis pharma

www.verenaschiffer.de



Verena Schiffer · 2.

Zuhören. Verstehen. Passgenau besetzen | Assistenz Recruiting für Top-Entscheider:innen in Scale-ups & Wachstums-KMU | Ich finde die richtige Assistenz als Sparringspartner:in für Zeitgewinn, Fokus und Wachstum

München, Bayern, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

Chef & Assistenz: It's a match

9.503 Follower:innen · 500+ Kontakte



Verena Schiffer
Personalberatung für...

IHK Akademie München und
Oberbayern, München

Persönliche und am Nutzen der Zielgruppe orientierte Präsenz auf LinkedIn



Im Fokus

Beitrag

Die ersten 90 Tage mit Ihrer neuen Assistenz: S...



Die **ersten 90 Tage** mit Ihrer neuen Assistenz: **So gelingt der Start!**

👉 In diesem **Karussell** erfahren Sie:

- **9 entscheidende Strategien** für eine produktive Zusammenarbeit.
- **+ 1 Erfolgsfaktor**, den viele übersehen und der den Unterschied macht.

👍❤️👏 105 ·

22 Kommentare

Beitrag

Warum starke Assistenzen wissen, wan...



👍❤️👏 268 ·

53 Kommentare

Beitrag

Wertschätzung ist nicht verhandelbar – wer das...



👍❤️👏 943 ·

91 Kommentare



Delfs & Associates GmbH

Wir machen nichts Anderes als Andere - nur anders ! Wir sind Ihr Partner für Personalvermittlung in der Logistik.

Personalbesetzung und Rekrutierung · Hamburg · 1 Tsd. Follower:innen · 11-50 Beschäftigte



Ross JC & 1 weiterer Kontakt folgen dieser Seite

+ Folgen

➤ Nachricht



Start

Info

Serviceleistungen

Beiträge

Jobs

Personen

Sobald Persönlichkeit fehlt, wird es meist schwierig auf LinkedIn...

Beiträge Ihrer Unternehmensseite



Delfs & Associates GmbH



1.285 Follower:innen

3 Tage • 🌐

Dein Lebenslauf zeigt, was du kannst. Dein Netzwerk zeigt, wer dich kennt und wer dich ... mehr



👍❤️ 21 • 2 Kommentare • 2 Reposts



Delfs & Associates GmbH



1.285 Follower:innen

1 Woche • 🌐

Vorbereitung ist King, aber nicht die einzige Währung. Unternehmen wollen echte Menschen kennenlernen, keine Roboter. ... mehr



👍🌱 17 • 2 Reposts

Community bieten

[BEWERBER](#)[KUNDEN](#)[TEAM](#)[STELLENMARKT](#)[NEWS](#)[KONTAKT](#)

Unser Herzensprojekt

Pflege für die Pflege

Mehr Wertschätzung und Anerkennung für die Pflege

Jobtour medical hat das Projekt „Pflege ist Herz & Mut“ 2016 ins Leben gerufen, um mehr Pfleger*innen die wohlverdiente Wertschätzung und Anerkennung entgegen zu bringen.

Das Konzept, **die Pflege pflegen**, stärkt unsere Mitarbeiter*innen, damit sie gesund und motiviert ihren Beruf ausüben und der Pflegewelt ein positiver Antrieb sein können.

Außerdem möchten wir auch den Pfleger*innen, die nicht mit uns auf Jobtour sind, ein Dankeschön für Ihren unermüdlichen Einsatz in einem Berufsfeld voller Herausforderungen zu ermöglichen, ist diese Kampagne ins Leben gerufen worden.



ten. Die
ich hören
e Pflege
igen!!

n Tag

P
du
zu
Nutz
Kolle
unerm
neue H
Wir unter

Für direkt
<https://www.heart-and-co.html>
Für mehr In
<https://www.herzundmut.de/nominieren.html>

Inhaltlichen Mehrwert bieten

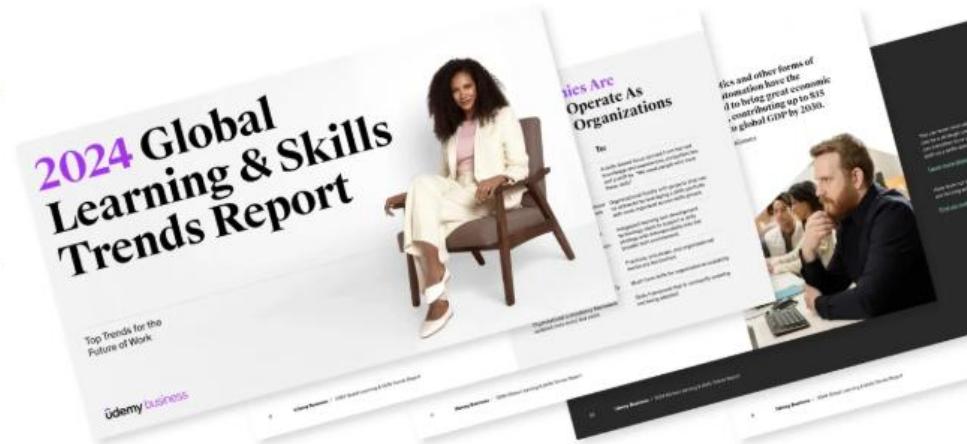
Udemy Business: Bericht als Lead-Magnet für Kurs-Marktplätze

Der Online-Lern- und Lehrmarkt Udemy Business sammelt Leads mithilfe eines Berichts. Da sich das Unternehmen auf verschiedene professionelle Weiterbildungskurse spezialisiert, hat es sich entschieden, Website-Besucher mit einem wertvollen Angebot anzuziehen — einem Bericht, der die wichtigsten Trends der Zukunft der Arbeit hervorhebt.

Top trends for the future of work

GenAI and leadership are at the core of today's skills-based economy. Get the 2024 Global Learning & Skills Trends Report to learn more.

[Get the report →](#)



Trending Now

Ad hoc Frage 3

**Wie groß ist das Follower-
Netzwerk Eurer Company in
LinkedIn aktuell ?**



Finale Gedanken

Kandidatenbedürfnisse bedienen

+

Künstliche Intelligenz nutzen

+

Sichtbar mit Mehrwert auf Social Media sein

Fragen? Kontakt.



Christoph Athanas

meta HR Unternehmensberatung GmbH

Mobil: +49 (0) 179 522 9546

eMail: c.athanas@metaHR.de

Web: www.metaHR.de

Blog: <https://blog.metaHR.de>

