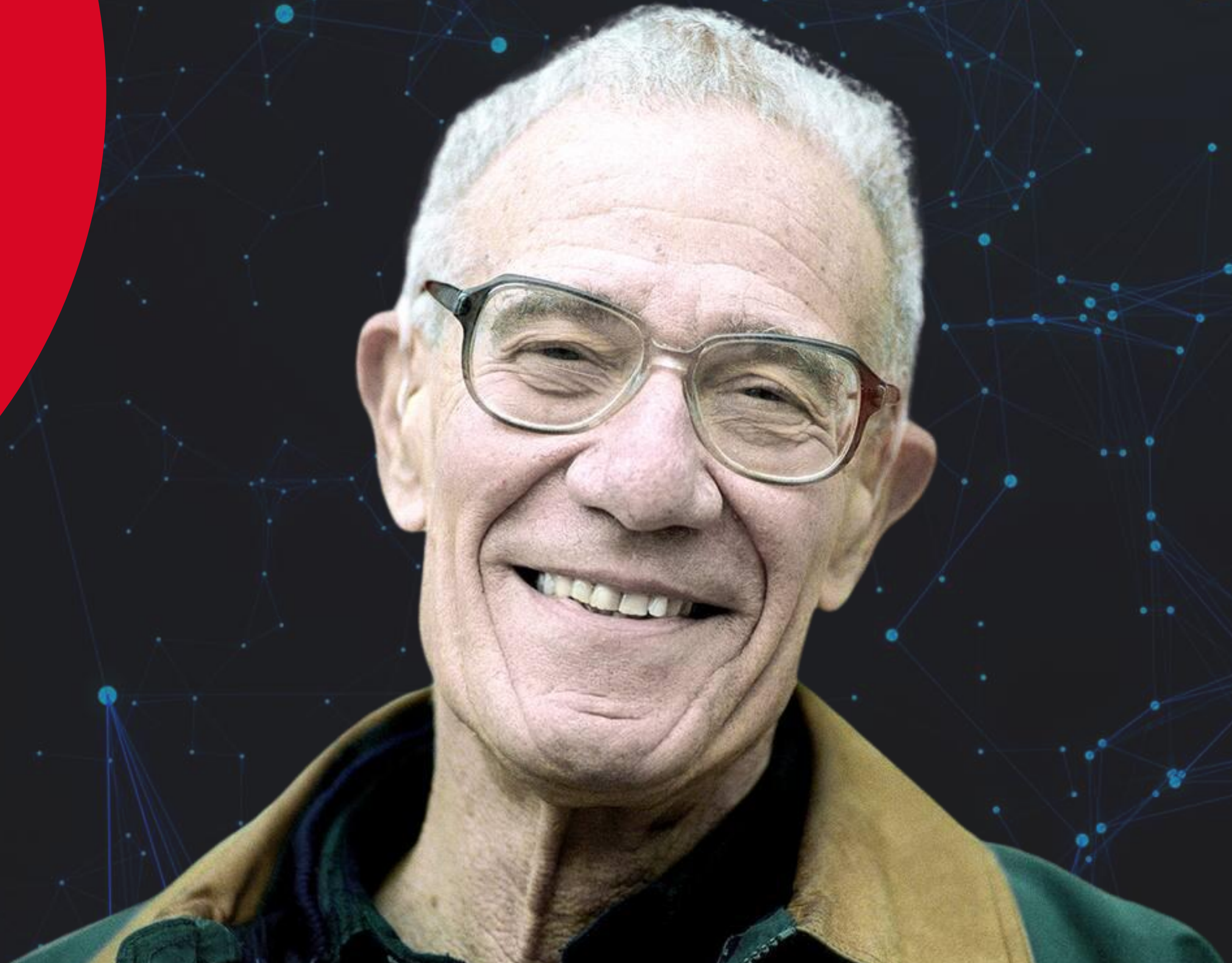


Mensch. Maschine. Wandel.

So gelingt digitale Transformation im Alltag.

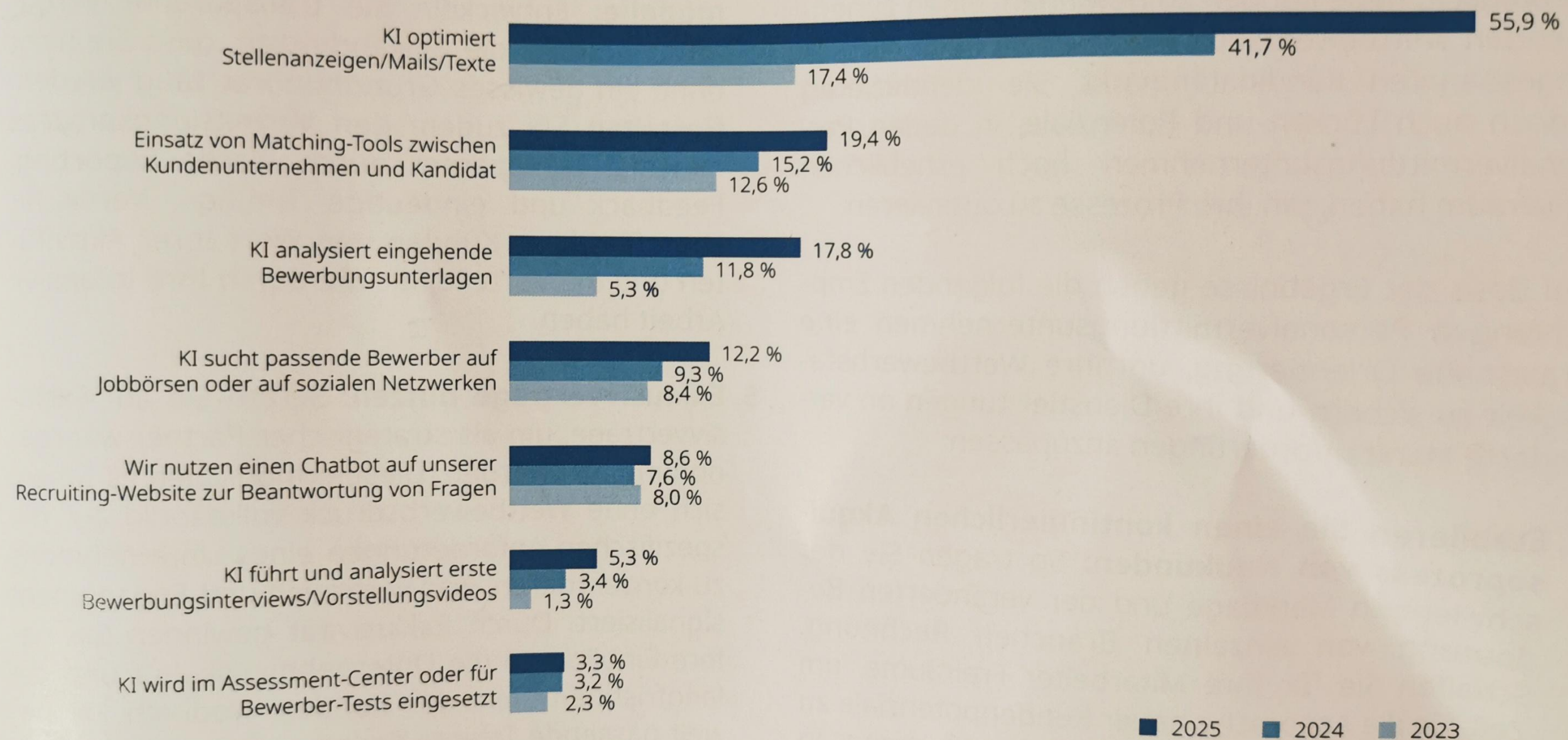
„Computer finden
sich überall –
außer in den
Produktivitäts-
statistiken.“

– Robert Solow



Die KI kann mehr als Mails schreiben

WELCHE KI-TOOLS NUTZT IHR PERSONALVERMITTLUNGSUNTERNEHMEN IM BEWERBUNGS- UND AUSWAHLPROZESS?



Fehlendes
technisches
Knowhow zur
Implementierung

Fehlende
personelle
Ressourcen

Fehlende
finanzielle
Ressourcen

Verunsicherung
durch
rechtliche Hürden
bzw.
Unklarheiten

Anforderungen
an den
Datenschutz

Fehlende
Akzeptanz der
Mitarbeitenden

KI Change Story entwickeln

Warum setzen wir KI ein?



Was soll sich durch KI verändern?



Wer ist bei der Einführung von KI beteiligt?



Wie erreichen wir unser Ziel?



KI Change Story: Warum?

Warum setzen wir KI ein?

- Was verstehen wir unter KI?
- Was sind die Hintergründe und treibenden Faktoren?
- Welchen Sinn und Nutzen hat für uns der Einsatz von KI?
- Warum ist die Einführung von KI gerade jetzt relevant?
- Wie passen die KI-Änderungen mit anderen Transformationsprojekten zusammen?



KI Change Story: Was?

Was soll sich durch KI verändern?

- Was ist unser Zielbild für die Nutzung von KI?
- Wo starten wir und wo wollen wir hin?
- Woran erkennen wir eine schrittweise Veränderung?
- Was sollten wir bei der Einführung von KI bewahren und bewusst nicht verändern?



KI Change Story: Wer?

Wer ist bei der Einführung von KI beteiligt?

- Für welche weiteren Abteilungen, Team oder Rollen ist die Einführung von KI besonders wichtig?
- Wie sind andere Abteilungen KI gegenüber eingestellt?
- Wer sind wichtige Treiber im Unternehmen?
- Was können wir von anderen Unternehmen lernen?
- Wo können wir uns externe Hilfe holen?



KI Change Story: Wie?

Wie erreichen wir unser Ziel?

- Wie können wir unsere Teammitglieder schulen und auf den Einsatz von KI vorbereiten?
- Was können wir von anderen erfolgreichen KI-Einführungen lernen? Intern oder extern?
- Wie prüfen wir regelmäßig den Fortschritt?
- Wie können wir Erfolge sichtbar machen?
- Was nehmen wir uns konkret für die nächsten drei Monate vor?



KI Change Story entwickeln

Warum setzen wir KI ein?

- Was verstehen wir unter KI?
- Was sind die Hintergründe und treibenden Faktoren?
- Welchen Sinn und Nutzen hat für uns der Einsatz von KI?
- Warum ist die Einführung von KI gerade jetzt relevant?
- Wie passen die KI-Änderungen mit anderen Transformationsprojekten zusammen?



Was soll sich durch KI verändern?

- Was ist unser Zielbild für die Nutzung von KI?
- Wo starten wir und wo wollen wir hin?
- Woran erkennen wir eine schrittweise Veränderung?
- Was sollten wir bei der Einführung von KI bewahren und bewusst nicht verändern?



Wer ist bei der Einführung von KI beteiligt?

- Für welche weiteren Abteilungen, Team oder Rollen ist die Einführung von KI besonders wichtig?
- Wie sind andere Abteilungen KI gegenüber eingestellt?
- Wer sind wichtige Treiber im Unternehmen?
- Was können wir von anderen Unternehmen lernen?
- Wo können wir uns externe Hilfe holen?



Wie erreichen wir unser Ziel?

- Wie können wir unsere Teammitglieder schulen und auf den Einsatz von KI vorbereiten?
- Was können wir von anderen erfolgreichen KI-Einführungen lernen? Intern oder extern?
- Wie prüfen wir regelmäßig den Fortschritt?
- Wie können wir Erfolge sichtbar machen?
- Was nehmen wir uns konkret für die nächsten drei Monate vor?



Empathie gibt's nicht im App Store

Besprochene Tools:

<https://app.heygen.com/>

<https://www.synthesia.io/>

<https://www.perplexity.ai/comet/de>

<https://fireflies.ai/>

<https://timer.yodi.io/>

Bist du fit für die Zukunft?

Hier geht's zum kostenlosen Test:

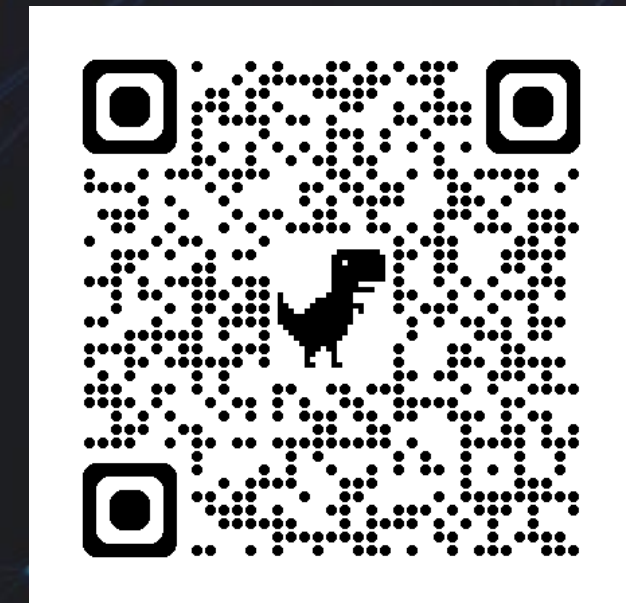
PDF



www.dennisfischer.com/future-fitness-check



Digitaler Protoyp



<https://shorturl.at/H7kYK>